



# MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

Dirección General de Despacho y Legislación



BOLETIN OFICIAL

EDICION EXTRA N° 231

**CONTENIDO: FE DE ERRATAS – BOLETIN OFICIAL EDICION EXTRA N°229**

**Publicado el día 3 de Enero de 2005**



Ref.: Expte. N°10758-C-2005.-  
SAN ISIDRO, 09 de Diciembre de 2005.-

Al Sr. Intendente Municipal  
Dr. Gustavo Angel Posse  
S \_\_\_\_\_ / \_\_\_\_\_ D

Tengo el agrado de dirigirme al Sr. Intendente, con el objeto de comunicarle que el Honorable Concejo Deliberante, en su VIGESIMA PRIMERA REUNION – QUINTA SESION EXTRAORDINARIA de fecha 07 de diciembre de 2005, ha sancionado con modificaciones la ORDENANZA N° 8148, cuyo texto transcribo a continuación:

**ORDENANZA N° 8148**  
**CALCULO DE RECURSOS Y PRESUPUESTO DE GASTOS**  
**PARA EL EJERCICIO 2006**

**TITULO I**

**PARTE GENERAL**

**ARTICULO 1°.- Cálculo de Recursos.**

Estímase en la suma de Pesos Doscientos Nueve Millones Quinientos Mil (\$ 209.500.000) el Cálculo de Recursos para la financiación del Presupuesto de Gastos para el ejercicio 2006 y apruébase el detalle que, como Anexo I, forma parte integrante de la presente Ordenanza.

**ARTICULO 2°.- Presupuesto de Gastos.**

Fíjase en la suma de Pesos Doscientos Nueve Millones Quinientos Mil (\$ 209.500.000) el Presupuesto de Gastos para el Ejercicio 2006 y apruébase los detalles que, como Anexos II, III, IV, V y VI forman parte integrante de la presente Ordenanza.

**ARTICULO 3°.- Detalle de Sueldos Individuales.**

Apruébase el Detalle de Sueldos Individuales que, como Anexo VII, forma parte integrante de la presente Ordenanza.

**ARTICULO 4°.- Nomenclador de Recursos y Erogaciones.**

Apruébase el Nomenclador de la Clasificación de los Recursos y las Erogaciones que, como Anexo VIII, forma parte integrante de la presente Ordenanza.

**TITULO II**

**DEPARTAMENTO EJECUTIVO**

**CAPITULO I - PLANTA PERMANENTE**

**ARTICULO 5°.- Personal Superior**

Fíjase los sueldos básicos en la cantidad de módulos que, para cada caso, a continuación se indica :

Intendente	12.672
Secretario General de Gobierno y Administración	3.960

Subsecretario General de Gobierno y Administración	3.564
Secretario	3.564
Secretario Privado	3.564
Asesor Dpto. Ejecutivo	3.564
Subsecretario	2.640
Contador General	2.640
Asesor Legal	2.520
Tesorero General	2.520
Juez de Faltas	2.520
Director General de Compras	2.520
Asesor Secretaría Gral de Gobierno y Administración	2.470
Delegados Generales	1.970
Delegados Municipales	830

### **ARTICULO 6°.- Planta Estable**

Establécese los agrupamientos, sueldos básicos expresados en cantidad de módulos y categorías que a continuación se detalla :

NIVELES		AGRUPAMIENTOS - CLASES					
CATEGORIA	MODULOS	2 - JERARQUICO	3 - PROFESIONAL	4 - TECNICO	5 - ADMINISTRATIVO	6 - OBRERO	7 - SERVICIOS
16	2440	I - DIRECTOR GRAL					
15	1970	II - DIRECTOR					
14	1029	III - SUBDIRECTOR					
13	787	IV - JEFE DE DEPTO	I				
12	630		II	I			
11	569		III	II	I		
10	484		IV	III	II	I	I
9	448		V	IV	III	II	II
8	412		VI	V	IV	III	III
7	388		VII	VI	V	IV	IV
6	363			VII	VI	V	V

### **ARTICULO 7°.- Personal Menor 18 años.**

Establécese para el personal menor de 18 años de edad, las categorías y cantidad de módulos que a continuación se detalla:

<b>Categoría</b>	<b>Edad</b>	<b>Cantidad de Módulos</b>
4	Hasta 18 años	175
3	Hasta 17 años	150
2	Hasta 16 años	125
1	Hasta 15 años	115

Las promociones a la escala superior serán automáticas y regirán a partir del primer día del mes siguiente a aquel en que el agente cumpla la edad correspondiente.

El sueldo del personal comprendido en este Artículo se imputará a cargos vacantes de la planta que se aprueba por la presente. Los decretos de designación deberán mencionar el cargo contra el que se imputa el gasto y disponer que se destinen los sobrantes resultantes a economía por no inversión.

### **ARTICULO 8°.- Bonificación por Antiquedad.**

Para la determinación de esta bonificación se reconocerán los años de servicios prestados en la Administración Pública Nacional, Provincial o Municipal, excluidos

aquéllos por los cuales se hubiere obtenido una jubilación o retiro. La misma se calculará aplicando sobre el Sueldo Básico y las Bonificaciones por Jornada Prolongada, por Mayor Dedicación Horaria, por Disposición Permanente y por Función, un uno por ciento ( 1% ) por cada año de servicio reconocido.

A los agentes con relación laboral vigente al 31 de diciembre de 1995 la bonificación se les determinará adicionando al porcentaje que hubieren adquirido a dicha fecha, un uno por ciento ( 1 % ) por cada año de servicios que acumularan a partir del 1° de enero de 1996. Aquel porcentaje se recalculará en caso que el agente pasara a revistar en el futuro en una categoría que al 31 de diciembre de 1995 tuviere un porcentaje acumulado distinto al de su nueva situación de revista.

#### **ARTICULO 9°.- Gastos de Representación.**

Establécese la compensación por Gastos de Representación, sin cargo de rendición de cuentas, del Sr. Intendente Municipal, cuya medida mensual será equivalente a tres mil novecientos treinta y dos ( 3.932 ) módulos.

#### **ARTICULO 10°.- Horas Suplementarias.**

El agente que se desempeñe en categoría 12 o inferiores que deba cumplir labores fuera de su horario normal recibirá, por cada hora trabajada, una retribución equivalente a la 1/154 parte del sueldo básico de la categoría de revista y de su bonificación por antigüedad, que se indica en el siguiente cuadro:

AL 100 %	AL 150 %	AL 200 %
- HORAS TRABAJADAS EN DIAS LABORABLES SIN EXCEDER LA JORNADA TOTAL DE 9 HORAS.	- HORAS TRABAJADAS EN DIAS SABADOS. - HORAS TRABAJADAS EN DIAS LABORABLES EXCEDIENDO LA JORNADA TOTAL DE 9 HORAS.	- HORAS TRABAJADAS EN DIAS DOMINGOS, FERIADOS NACIONALES Y DIAS NO LABORABLES.

#### **ARTICULO 11°.- Tareas extraordinarias.**

Las remuneraciones de las tareas extraordinarias realizadas en cumplimiento de funciones distintas de las que son propias de un cargo, serán determinadas por la índole de la tarea a cumplir, quedando el Departamento Ejecutivo facultado a fijar el valor por hora o por cantidad de trabajo.

El personal profesional médico de Planta Permanente que cumpla guardias adicionales a su dedicación horaria ordinaria, será retribuido con un suplemento remuneratorio similar al establecido en el inciso b) del artículo 21° de la presente Ordenanza.

#### **ARTICULO 12°.- Bonificación por Jornada Prolongada.**

Establécese una bonificación equivalente al treinta y siete con 14/100 por ciento ( 37,14 % ) del sueldo básico, que se abonará a los agentes con funciones de Enfermeras, Auxiliares de Enfermería, Mucamas y Camilleros con una jornada semanal de 48 horas de trabajo.

Esta bonificación podrá ser aplicable al personal que cumple tareas administrativas, en el Area de la Secretaría de Salud Pública, cuando a criterio del Departamento Ejecutivo, las necesidades del servicio así lo dispongan.-

#### **ARTICULO 13°.- Bonificación por Mayor Dedicación Horaria.**

El personal que revista en categoría 13 o superior podrá percibir una suma equivalente al veinticinco por ciento ( 25% ) de su sueldo básico cuando, a criterio del Departamento Ejecutivo, deba cumplir con carácter habitual el exceso de jornada que le demande el normal desempeño de su labor. La presente bonificación es incompatible con la establecida en el Artículo 14°.

#### **ARTICULO 14°.- Bonificación por Disposición Permanente.**

Establécese una bonificación equivalente al cincuenta por ciento ( 50% ) del sueldo básico de aquellos agentes comprendidos en la categoría 13 y superiores que, a juicio del Departamento Ejecutivo, deban hallarse permanentemente a disposición del servicio.

Establécese que la Bonificación por Disposición Permanente establecida en este artículo, podrá ser incrementada en un 50 % para el sueldo del Juez de Faltas. Dicho incremento será aplicable en los casos en que el Juez se encuentre a cargo de la totalidad de

las Secretarías del Juzgado. La referida bonificación podrá ser incrementada hasta en un 30% para el sueldo de los Secretarios del Juzgado Municipal de Faltas, cuando a criterio del Departamento Ejecutivo, necesidades del servicio así lo determinen.-

**ARTICULO 15°.- Bonificación por Función.**

Establécese esta bonificación para el personal que cumpla las tareas que a continuación se detalla, indicándose en cada caso, la medida mensual de la misma.

Las bonificaciones previstas en este Artículo se devengarán mientras el agente tenga asignada la respectiva función, modalidad laboral o tarea y se encuentre cumpliendo en forma efectiva, las mismas.

a) **Area de Informática.**

1) Analista Programador	150 módulos
2) Programador	130 módulos
3) Operador de Sistemas	110 módulos

b) **Cementerios.**

1) Exhumadores y reductores de restos	90 módulos
---------------------------------------	------------

c) **Salud Pública.**

1) Laceros del Centro de Zoonosis	13 módulos
2) Instrumentadoras	50 % de su sueldo básico
3) Enfermeras y Auxiliares de Enfermería:	45 % de su sueldo básico
4) Técnico de Anatomía Patológica, Rayos, Electroencefalocardiografía, Medicina Nuclear, Laboratorio, Hemoterapia, Farmacia, Histología y especialidades asimilables:	30 % de su sueldo básico

En los siguientes incisos, diferencia entre la categoría de revista y la detallada para cada caso:

5) Jefe de Enfermería	11
6) Supervisor de Enfermería	10
7) Enfermero Encargado de Sala de Turno	09
8) Jefe de Mucamas	08
9) Mucama Encargada de Sector o Turno	07

d) **Dependencias Varias.**

Diferencia entre la categoría de revista y la detallada para cada caso:

1) Supervisor de Inspectores de Industria, Comercio u Obras Particulares, de Espectáculos Públicos, Veterinaria y Bromatología	13
2) Supervisor de Turno de Tránsito	12
3) Supervisor de servicios y vía pública	12
4) Supervisor administrativo	11
5) Supervisor de Inspectores de Tránsito	10
6) Supervisor de Servicios Contratados	08
7) Jefe de Informantes de Inspecciones	12
8) Inspector Profesional de 1ra. de Obras Particulares	11
9) Inspector Especializado de Obras Particulares	10
10) Inspector Especializado de Industria	09
11) Inspector	08
12) Capataz General	12
13) Capataz	10
14) Encargado de Cuadrilla	08
15) Maquinista Vial o Compresorista	09
16) Encargado de Vestuario de Campo de Deportes	07
17) Telefonista	08



18) Chofer de 1ra. ( camión o tractor )	08
19) Chofer de 2da	07
20) Encargado de Celadores ( Acción Social )	08
21) Celadores	07
22) Guardavidas:	50 % de su sueldo básico
23) Personal Técnico de Mantenimiento que presta servicios en Centros Asistenciales debiéndose hallar disponible para la atención de emergencias:	200 módulos

e) **Cajeros o Recaudadores :**

- 1) El personal de la Tesorería General podrá percibir entre 100 y 200 módulos de acuerdo a la reglamentación que al efecto dicte el Departamento Ejecutivo.-
- 2) El resto del personal afectados a funciones de cajero o recaudador podrá percibir hasta 100 módulos de acuerdo a la reglamentación que al efecto dicte el Departamento Ejecutivo.-

f) **Personal Superior, Jerárquico y Profesional**

Desde Secretario hasta Categoría 13, incluidos los agentes de la Planta Temporaria con similares niveles de remuneración básica, percibirán el veinte por ciento (20%) del sueldo básico.

Esta bonificación alcanzará también a los casos incluidos en el inciso d) Apartado 1) del presente Artículo.

El personal que revista en el cargo de Subsecretario y el Contador General Municipal podrá percibir además, a criterio del Departamento Ejecutivo, una bonificación cuyo máximo no podrá ser superior a la diferencia existente entre su sueldo básico y el sueldo básico del cargo de Secretario.-

**ARTICULO 16°.- Otras Bonificaciones por Función.**

Establécese para los agentes de Inspección General que cumplan funciones en el Grupo Móvil, una bonificación que ascenderá a doce (12) módulos diarios y su percepción será incompatible con el cobro de horas extras o mayor dedicación horaria.

Establécese una compensación especial equivalente a un (1) módulo por hora suplementaria para el personal con funciones de Supervisores e Inspectores de Tránsito o tareas de señalamiento vial en la vía pública, sin perjuicio de lo establecido en el artículo 10°.

**ARTICULO 17°.- Bonificación por Título.**

Establécese una bonificación por Título que beneficiará a todo funcionario o agente comprendido en este Capítulo, cualquiera sea su situación de revista, que acredite mediante copia certificada, poseer título Universitario de estudios superiores de nivel terciario o título secundario, reconocidos por el Ministerio de Educación de la Nación u organismos competentes, de acuerdo a las siguientes normas:

- a) Títulos universitarios o de estudios superiores con planes que demanden cuatro o más años de estudios de tercer nivel :  
110 módulos
- b) Títulos universitarios o de estudios superiores con planes que demanden de uno a tres años de estudios de tercer nivel : 77 módulos
- c) Títulos de estudios secundarios o certificados de estudios secundarios con habilitación técnica o profesional con una duración mínima de tres años : 55 módulos
- d) Título de auxiliar contable expedido por el Consejo Nacional de Educación Técnica ( C.O.N.E.T.): 11 módulos

Los títulos universitarios o de estudios superiores que acrediten habilitación para una misma incumbencia profesional se bonificarán en igual forma, aun cuando hubieran sido obtenidos con arreglo a planes de estudio de distinta duración, teniendo en cuenta la máxima prevista para la carrera.

Los títulos cuya posesión se invoque, serán reconocidos a partir del mes siguiente a la fecha de presentación de las certificaciones respectivas.

No podrá bonificarse más de un título por agente, reconociéndose en todos los casos aquel al que le corresponda una bonificación mayor.

#### **ARTICULO 18°.- Bonificación Especial Remunerativa no Bonificable.**

Establécese una bonificación por este concepto, sujeta a retenciones y aportes, para el personal que reviste en las categorías 6 a 14, inclusive, acorde al siguiente detalle:

Jornada Semanal de 35 Horas = Módulos trescientos treinta mensuales (330).-  
Jornada Semanal de 48 Horas = Módulos trescientos ocho (308) mensuales.

#### **ARTICULO 19°.- Bonificación por Asistencia Perfecta.**

Establécese una bonificación por Asistencia Perfecta que alcanzará a los agentes dependientes de la Secretaría de Salud Pública que a continuación se detalla, indicándose para cada caso la medida mensual de la misma :

1) Médicos de Guardia	150 módulos
2) Técnicos de Guardia	70 módulos
3) Enfermeros y Auxiliares de Enfermería	60 módulos
4) Mucamas	50 módulos

Esta bonificación se abonará a mes vencido a todos aquellos agentes que hayan observado asistencia perfecta. Se entenderá por asistencia perfecta la efectiva y personal prestación del servicio, no devengándose la misma en los supuestos de inasistencias, justificadas o no, ni durante los períodos de licencias de cualquier naturaleza.

En los casos del personal comprendido en los puntos 1) y 2) se computará a los fines de este Artículo solamente la asistencia a las guardias correspondientes.

En los casos en que el uso íntegro, sin fraccionamiento de las vacaciones para descanso anual abarque períodos de más de un mes calendario, el cobro de la bonificación establecida en este artículo se verá afectado únicamente en el mes de inicio de la licencia.

#### **ARTICULO 20°.- Bonificación por Presentismo.**

Establécese una bonificación de Módulos Ciento diez (110) mensuales que comprenderá exclusivamente al personal que reviste en las categorías 06 a 14, inclusive y al personal encuadrado en el artículo 21° inciso f), que no registre inasistencias, licencias, o más de tres (3) impuntualidades injustificadas mayores de quince (15) minutos, en el mes calendario anterior y que se abonará por mes vencido.

No serán computadas, a tales efectos las franquicias o licencias que obedezcan a las causales previstas por los Artículos 40°, 41° y 45° incisos a) b) d) y e) del Estatuto para el Personal de las Municipalidades Ley N° 11.757.

El uso de licencia para descanso anual, por enfermedad mayor de treinta (30) días corridos, o menores habiendo mediado internación, intervención quirúrgica o fractura ósea debidamente acreditadas, por accidente de trabajo, maternidad, adopción, o días de examen, no afectarán el cobro de la bonificación que se establece por este artículo, siempre y cuando el agente hubiere percibido la misma durante cuatro meses, como mínimo, dentro del semestre anterior al inicio de la respectiva licencia.

Fuera de los casos contemplados en los párrafos anteriores, cuando el agente registrare una sola inasistencia, y estuviere justificada, percibirá el cincuenta por ciento ( 50% ) de la bonificación establecida.

La presente bonificación tendrá el carácter de no remunerativa y no bonificable y, por no ser de carácter permanente, no estará sujeta a los descuentos previstos por las Leyes Previsionales y Asistenciales, como así tampoco a las retenciones de cuotas sindicales, ni servirá de base de cálculo para la determinación de cualquier otro tipo de concepto.

En los casos de enfermedad de la gente, o de familiar a su cargo, que se encuentre debidamente justificada por el Servicio de Reconocimientos Médicos, el agente podrá optar por compensar dichas ausencias, al solo efecto de evitar el descuento de la bonificación por presentismo. El agente compensará hasta un máximo de dos (2) días, sin perjuicio del total de ausencias. Esta opción deberá ser requerida a su superior inmediato, quién podrá autorizarla, de acuerdo con las necesidades de la repartición, y en caso de aprobación, ser elevada a la Dirección General de Personal, dentro de los dos (2) días hábiles siguientes al reintegro del agente a sus tareas, indicándose los días y horario en que se

producirá la compensación. El silencio se interpretará en sentido de que el agente no hará uso de la opción y/o que le ha sido denegado.

## **CAPITULO II - PLANTA TEMPORARIA**

### **ARTICULO 21º.- Remuneraciones Básicas.**

Establécese para la determinación de las remuneraciones básicas del personal comprendido en Retribuciones Globales la cantidad de módulos que a continuación se detalla:

#### **a) Personal Mensualizado.**

- 1) Docentes: según Capítulo IV de la presente Ordenanza.
- 2) Otras Funciones: Los agentes destinados a cubrir vacantes circunstanciales, se retribuirán de acuerdo a la cantidad de módulos que correspondieran a idénticas funciones en la Planta Permanente.

#### **b) Personal Jornalizado.**

- |                                      |             |
|--------------------------------------|-------------|
| 1) Guardia Médica (guardia 24 hs.)   | 240 módulos |
| 2) Guardia Técnica (guardia 24 hs.)  | 90 módulos  |
| 3) Guardia Anestes. (guardia 24 hs.) | 210 módulos |

#### **c) Horas Cátedra Cultura.**

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) Escuela de Ajedrez (por sesión)            | 4,80 módulos  |
| 2) Maestras Especializadas (por hora semanal) | 13,45 módulos |

#### **d) Personal de Deportes, Tiempo Libre y Educación no Municipal.**

Será retribuído mediante la cantidad de módulos que se determinen de acuerdo, en cada caso, a las tareas a desempeñar.

#### **e) Personal de la Secretaría Salud Pública**

El personal que se desempeñe en la Escuela de Instrumentación, Instructores de Residentes y en la Escuela de Enfermería, serán retribuidos como personal mensualizado de acuerdo a la cantidad de módulos fijados oportunamente en cada caso, en virtud de las funciones a realizar.

#### **f) Residencias Médicas.**

Estas remuneraciones se determinarán mediante la normativa vigente para los dependientes de la Provincia de Buenos Aires.

#### **g) Personal Colonia de Vacaciones.**

La designación para la prestación de servicios temporarios en las Colonias de Verano podrá recaer en agentes municipales, en cuyo caso se considerará suspendida de pleno derecho la relación atinente a sus funciones habituales.

#### **h) Personal Destajista.**

- |   |               |
|---|---------------|
| 1) Personal del paseo de bicicletas – Acassuso<br>(por jornada trabajada) | 60,00 módulos |
| 2) Personal del paseo de bicicletas – Boulogne<br>(por jornada trabajada) | 40,00 módulos |
| 3) Arbitros de Fútbol<br>(por evento trabajado)                           | 30,00 módulos |

#### **i) Personal de Obras.**

Personal especializado para la realización de obras de construcción cuya remuneración será fijada de acuerdo a las tareas a desempeñar, por la cantidad de módulos que fije oportunamente la Secretaría de Obras Públicas, teniendo una jornada de labor diaria de ocho (8) horas (48 horas semanales) y el cómputo y pago de horas suplementarias se realizará conforme lo dispuesto por el artículo 21º de la Ley 11.757, retribuyéndose como Personal Mensualizado.-





**ARTICULO 22.-** Al personal mensualizado del Departamento Ejecutivo que realice horas suplementarias, le serán retribuidas conforme con el artículo 10º, debiéndose al momento de su designación establecer la categoría y la antigüedad en virtud de las cuales serán liquidadas. En el caso de aquellos agentes que cumplan funciones de Supervisores e Inspectores de Tránsito o tareas de Señalamiento Vial en la Vía Pública, se les adicionará un (1) módulo por hora suplementaria realizada.

### **CAPITULO III - PROFESIONALES DE SALUD**

#### **ARTICULO 23º.- Carrera Profesional Hospitalaria.**

Las remuneraciones del personal de la Carrera Profesional Hospitalaria se determinarán mediante la aplicación de la normativa vigente para los dependientes de la Provincia de Buenos Aires.

#### **ARTICULO 24º.- Otras Bonificaciones.**

a) Establécese para la totalidad el personal comprendido en el presente una bonificación similar, a la fijada por el Artículo 20º de la presente Ordenanza.-

b) Los Directores de Carrera Médica Hospitalaria, con funciones de 48 horas, percibirán una bonificación equivalente a 500 módulos y una bonificación remunerativa no bonificable de 61.50 módulos.-

### **CAPITULO IV - PERSONAL DOCENTE**

#### **ARTICULO 25º.- Régimen Remuneraciones.**

Las remuneraciones del personal docente que presta servicios en Jardines de Infantes Municipales, ERIPLA, Escuelas Malvinas Argentinas e Instituto de Formación Técnico Superior N° 6003, se determinarán mediante la aplicación de la normativa vigente para los dependientes de la Provincia de Buenos Aires.

Establécese para el personal docente una bonificación idéntica tanto en su monto como en sus alcances a la fijada por el Artículo 20º de la presente Ordenanza.

El personal comprendido en el presente Capítulo, percibirá una bonificación remunerativa no bonificable de 111,50 módulos.

#### **ARTICULO 26º.- Fondo Nacional de Incentivo Docente**

El Fondo Nacional de Incentivo Docente se abonará a los docentes no subvencionados conforme lo establecido por la ley 25.053 ó la Legislación Nacional vigente en la materia, en la proporción en que la perciban aquellos docentes subvencionados.

#### **ARTICULO 27º.- Otras Retribuciones.**

Fíjase en concepto de Garantía Salarial para el Personal Docente la suma de Pesos Cien ( \$ 100,00 ) monto que será igual para todos los cargos de este Capítulo, con excepción de los remunerados por Horas Cátedra, en cuyo caso se determinará en forma proporcional, no pudiendo superar la suma antes mencionada.

## **TITULO III**

### **HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE**

#### **CAPITULO I - PLANTA PERMANENTE**

#### **ARTICULO 28º.- Concejales.**

Fijase en Tres Mil Novecientos Sesenta Módulos ( 3.960) la dieta de los Señores Concejales.

**ARTICULO 29°.- Bonificación por Jornada Prolongada.**

Los agentes a los que la Presidencia asigne una jornada semanal de trabajo que exceda a la normal establecida, percibirán por tal concepto una bonificación equivalente al porcentaje de su sueldo básico que seguidamente se detalla:

39 horas semanales	11,43 %
44 horas semanales	25,71 %
48 horas semanales	37,14 %

**ARTICULO 30°.- Bonificación por Función.**

Esta bonificación se devengará mientras el agente tenga asignada la respectiva función, modalidad laboral o tarea, indicándose a continuación para cada caso la medida mensual de la misma:

- 1) Taquígrafos: Diferencia entre su categoría de revista y la categoría 13.
- 2) Conductores: Diferencia entre su categoría de revista y la categoría 08.
- 3) Relatores de Comisión: Diferencia entre su categoría de revista y la categoría 13.
- 4) La bonificación establecida en el artículo 15° inc. f), alcanzará únicamente a los agentes que la Presidencia determine; tanto para el personal de planta permanente y temporaria.

**ARTICULO 31°.- Disposiciones Varias.**

Serán de aplicación para el personal comprendido en este Título las disposiciones de los Artículos 5°, 6°, 7°, 8°, 10°, 13°, 14°, 15° inc.a), 17°, 18°, 20° y 33° de la presente Ordenanza.

**CAPITULO II - PLANTA TEMPORARIA**

**ARTICULO 32°.- Régimen de Remuneraciones.**

Establécese para la determinación de las remuneraciones del personal mensualizado, la cantidad de módulos que a continuación se detalla:

a) Personal Político ( Artículo 2°, Ley N° 11757 )

1) Secretario de Bloque	720 módulos
2) Secretario Privado	960 módulos
3) Auxiliar de Bloque	540 módulos
4) Auxiliar de Bloque	420 módulos
5) Asesor Legislativo	2.350 módulos
6) Asesor Legislativo	2.030 módulos
7) Asesor Legislativo	1.620 módulos
8) Asesor Legislativo	1.210 módulos

b) Resto del Personal

9) Recepcionista	760 módulos
10) Auxiliar de Administración	1.200 módulos
11) Auxiliar de Administración	1.130 módulos
12) Auxiliar de Administración	900 módulos
13) Auxiliar de Administración	680 módulos
14) Auxiliar de Servicio	680 módulos
15) Auxiliar de Servicio	530 módulos

Establécese para el personal mensualizado cuyo haber básico no supere los 1000 módulos una bonificación extraordinaria no bonificable de 110 módulos.-

**TITULO IV**

**DISPOSICIONES DE CARACTER GENERAL**



**ARTICULO 33°.- Valor del Módulo.**

Las remuneraciones básicas, bonificaciones y/o suplementos mencionados en la presente Ordenanza resultarán de multiplicar la cantidad de módulos que en cada caso se indica por el valor unitario del mismo que a tales efectos se fija en un peso ( \$ 1,00 ).

**ARTICULO 34°.- Asignaciones Familiares.**

Las Asignaciones Familiares se abonarán conforme la Legislación Nacional y Provincial en la materia.

**ARTICULO 35°.- Equivalencias de Cargos.**

Mantiénense a los fines previsionales las equivalencias de cargos previstas en el Artículo 33° de la Ordenanza N° 7109.

**ARTICULO 36°.- Saldos de Cuentas de Recursos con Afectación.**

Los saldos que arrojen al cierre de cada ejercicio las cuentas de recursos con afectación serán transferidos al ejercicio siguiente, incorporándolos al Cálculo de Recursos por Decreto del Departamento Ejecutivo, ampliando correlativamente el Presupuesto de Gastos, reforzando los créditos de cuentas existentes o incorporando conceptos no previstos. En ambos casos, se respetará el destino al que deben ser aplicados.

**ARTICULO 37°.- Creación y Supresión de Cargos.**

Facúltase al Departamento Ejecutivo a crear cargos presupuestarios en la planta de personal permanente, cuando simultáneamente se proceda a la supresión de idéntica cantidad de cargos utilizando para ello exclusivamente economías del inciso Gastos en Personal.

**ARTICULO 38°.-Venta de Inmuebles.**

Los ingresos correspondientes al Rubro Cálculo de Recursos “ventas de activo fijo”, provenientes de la venta del inmueble donde funcionara el antiguo Hospital Municipal, se destinarán exclusivamente a la Finalidad 2 de Salud Pública.-

**ARTICULO 39°.- Transferencias de Créditos.**

Facúltase al Departamento Ejecutivo a disponer transferencias de crédito entre los distintos conceptos de una misma Finalidad del Presupuesto de Gastos.-

**ARTICULO 40°.** Autorízase al Departamento Ejecutivo a comprometer fondos de más de un ejercicio en Licitaciones de Obras Públicas, Contratos de Locación de Inmuebles y Licitaciones de adquisición o contratación de Bienes y Servicios.-

**ARTICULO 41°.-** Derógase lo dispuesto por la Ordenanza N° 8048.-

**ARTICULO 42°.-** Regístrese. Comuníquese al Departamento Ejecutivo. Publíquese.-

Sirva la presente de atenta nota de envío.-



*ANEXO I*

*CALCULO DE RECURSOS 2006*



**MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO  
CALCULO DE RECURSOS  
EJERCICIO 2006**

ANEXO I

<b>CODIGO</b>	<b>CONCEPTO</b>	<b>APARTADO</b>	<b>SUB RUBRO</b>	<b>RUBRO</b>	<b>SECTOR</b>	<b>SECCION</b>
<b>1.</b>	<b>RECURSOS CORRIENTES</b>					197.250.000,00
<b>1.1</b>	<b>DE JURISDICCION MUNICIPAL</b>				139.980.000,00	
<b>1.1.1.</b>	<b>TRIBUTOS MUNICIPALES</b>			134.874.000,00		
<b>1.1.1.01.</b>	Tasa por Alumbrado, Limpieza, Conservación y Reconstrucción de la Vía Pública		88.500.000,00			
<b>1.1.1.01.1.</b>	Ingresos del Ejercicio	70.000.000,00				
<b>1.1.1.01.2.</b>	Ingresos de Ejercicios Anteriores	18.500.000,00				
<b>1.1.1.02.</b>	Tasa por Servicios Especiales de Limpieza e Higiene		15.000,00			
<b>1.1.1.03.</b>	Tasa por Habilitación de Comercio e Industria		1.030.000,00			
<b>1.1.1.04.</b>	Tasa por Inspección de Seguridad e Higiene		25.900.000,00			
<b>1.1.1.04.1.</b>	Ingresos del Ejercicio	24.700.000,00				
<b>1.1.1.04.2.</b>	Ingresos de Ejercicios Anteriores	1.200.000,00				
<b>1.1.1.05.</b>	Derechos de Publicidad y Propaganda		3.400.000,00			
<b>1.1.1.05.1.</b>	Ingresos del Ejercicio	2.900.000,00				



1.1.1.05.2.	Ingresos de Ejercicios Anteriores	500.000,00	
1.1.1.06.	Derechos por Venta Ambulante y Abastecimiento Alimenticio		2.000,00
1.1.1.08.	Tasa por Inspección Veterinaria		2.500.000,00
1.1.1.09.	Derechos de Oficina		3.300.000,00
1.1.1.10.	Derechos de Construcción		2.150.000,00
1.1.1.10.1.	Ingresos del Ejercicio	1.800.000,00	
1.1.1.10.2.	Ingresos de Ejercicios Anteriores	350.000,00	
1.1.1.12.	Derechos de Ocupación o Uso de Espacios Públicos		840.000,00
1.1.1.13.	Derecho de Uso de Playas y Riberas		140.000,00
1.1.1.14.	Derecho a los Espectáculos Públicos		5.000,00
1.1.1.15.	Patentes de Motovehiculos		140.000,00
1.1.1.15.1.	Ingresos del Ejercicio	90.000,00	
1.1.1.15.2.	Ingresos de Ejercicios Anteriores	50.000,00	
1.1.1.16.	Tasa por Control de Marcas y Señales		2.000,00
1.1.1.17.	Patentes de Automotores		1.030.000,00
1.1.1.17.1.	Ingresos del Ejercicio	330.000,00	
1.1.1.17.2.	Ingresos de Ejercicios Anteriores	700.000,00	
1.1.1.18.	Derechos de Cementerios		1.700.000,00
1.1.1.19.	Tasa por Servicios Asistenciales		2.900.000,00
1.1.1.20.	Tasa por Servicios Varios		260.000,00
1.1.1.21.	Derechos de Fondeaderos		300.000,00



1.1.1.22.	Derechos Portuarios	40.000,00	
1.1.1.23.	Contribución de Mejoras	220.000,00	
1.1.1.24.	Patentes de Embarcaciones	500.000,00	
1.1.2.	<b>OTROS INGRESOS</b>		5.106.000,00
1.1.2.02.	Retenciones a Contratistas	1.000,00	
1.1.2.03.	Multas por Contravenciones	350.000,00	
1.1.2.04.	Infracciones a las Obligaciones y Deberes Fiscales	300.000,00	
1.1.2.05.	Otras Multas, Recargos e Intereses	3.600.000,00	
1.1.2.09.	Donaciones y/o Legados	5.000,00	
1.1.2.11.	Ingresos Varios	620.000,00	
1.1.2.12.	Intereses Ley N° 13164	230.000,00	
1.2.	<b>DE OTRAS JURISDICCIONES</b>		57.270.000,00
1.2.1.	<b>PARTICIPACION EN IMPUESTOS NACIONALES Y PROVINCIALES</b>		48.680.000,00
1.2.1.01.	Coparticipación Vial	30.000,00	
1.2.1.02.	Coparticipación Ley N° 10.559	42.400.000,00	
1.2.1.03.	Participación Prode, Casinos y Bingo	2.300.000,00	
1.2.1.04.	Descentralización Tributaria - I.I.B.B- Ley 13010	1.400.000,00	
1.2.1.05.	Fondo de Fortalecimiento Programas Sociales- Ley 13163	1.650.000,00	
1.2.1.06.	Programa Adolescente - Resolución Ministerial 746 / 04	900.000,00	
1.2.3.	<b>OTROS INGRESOS</b>		8.590.000,00
1.2.3.01.	Producido Hipódromo	1.060.000,00	
1.2.3.02.	Canon Edenor S.A.	4.600.000,00	
1.2.3.03.	Convenio I.O.M.A.	30.000,00	
1.2.3.04.	Subsidio D.I.E.G.E.P.	2.000.000,00	



1.2.3.05.	Transferencias, Convenios y Programas Sociales Varios	900.000,00		
2.	<b>RECURSOS DE CAPITAL</b>			12.250.000,00
2.1.	<b>USO DEL CREDITO</b>			5.000.000,00
2.1.1.	Préstamos Bancarios		5.000.000,00	
2.2.	<b>REEMBOLSO DE PRESTAMOS</b>			250.000,00
2.2.1.	Reintegro Anticipo a Jubilados		250.000,00	
2.3.	<b>VENTA DE ACTIVO FIJO</b>			7.000.000,00
2.3.1.	Venta de Bienes		7.000.000,00	
<b>TOTAL DEL CALCULO DE RECURSOS : &gt; -----</b>				<b>209.500.000,00</b>





*ANEXO II*  
*PRESUPUESTO DE GASTOS 2006*

**RESUMEN GENERAL**



PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006

ANEXO II - RESUMEN GENERAL

S E C C.	S E C T.	I N C.	P P D A. A.	P P D A. R.	A P A R.	CONCEPTO	FINALIDAD 1 ADMINISTRACION GENERAL (Ver ANEXO III)	FINALIDAD 2 SALUD PUBLICA (Ver ANEXO IV)	FINALIDAD 3 SERVICIOS ESPE CIALES URBANOS (Ver ANEXO V)	FINALIDAD 5 BIENESTAR SOCIAL (Ver ANEXO VI)	TOTAL DEL CAPITULO 2 DEPARTAMENTO EJECUTIVO	TOTAL DEL CAPITULO 1 HONORABLE CON CEJO DELIBERANTE	TOTAL GENERAL
1						<b>EROGACIONES CORRIENTES</b>	\$ 45.059.831,00	\$ 59.443.357,00	\$ 55.963.533,00	\$ 19.028.674,00	\$ 179.495.395,00	\$ 5.263.249,00	\$ 184.758.644,00
1	1					<b>FUNCIONAMIENTO</b>	\$ 43.552.831,00	\$ 59.443.357,00	\$ 55.963.533,00	\$ 10.069.274,00	\$ 169.028.995,00	\$ 5.263.249,00	\$ 174.292.244,00
1	1	1				<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	\$ 30.390.531,00	\$ 39.604.757,00	\$ 16.413.633,00	\$ 4.970.674,00	\$ 91.379.595,00	\$ 4.889.915,00	\$ 96.269.510,00
1	1	1	1			<b>SUELDOS INDIVIDUALES</b>	\$ 6.024.615,00	\$ 8.579.017,00	\$ 3.088.152,00	\$ 1.438.441,00	\$ 19.130.225,00	\$ 1.659.768,00	\$ 20.789.993,00
1	1	1	1	1		Personal Superior	\$ 799.944,00	\$ 106.128,00	\$ 318.384,00	\$ 135.768,00	\$ 1.360.224,00	\$ 1.214.928,00	\$ 2.575.152,00
1	1	1	1	2		Personal Jerárquico	\$ 1.339.452,00	\$ 334.848,00	\$ 716.448,00	\$ 284.664,00	\$ 2.675.412,00	\$ 143.892,00	\$ 2.819.304,00
1	1	1	1	3		Personal Profesional	\$ 57.264,00	\$ 4.656,00	\$ 105.780,00	\$ 21.072,00	\$ 188.772,00	\$ 23.388,00	\$ 212.160,00
1	1	1	1	4		Personal Técnico	\$ 476.328,00	\$ 1.682.088,00	\$ 436.740,00	\$ 116.460,00	\$ 2.711.616,00	\$ 68.040,00	\$ 2.779.656,00
1	1	1	1	5		Personal Administrativo	\$ 1.390.440,00	\$ 658.728,00	\$ 509.124,00	\$ 211.188,00	\$ 2.769.480,00	\$ 149.076,00	\$ 2.918.556,00
1	1	1	1	6		Personal Obrero	\$ 201.624,00	\$ 26.436,00	\$ 544.104,00	\$ -	\$ 772.164,00	\$ 9.888,00	\$ 782.052,00
1	1	1	1	7		Personal de Servicio	\$ 598.500,00	\$ 573.324,00	\$ 457.572,00	\$ 413.496,00	\$ 2.042.892,00	\$ 50.556,00	\$ 2.093.448,00
1	1	1	1	8		Personal Docente	\$ 1.161.063,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.161.063,00	\$ -	\$ 1.161.063,00
1	1	1	1	9		Personal Carrera Profesional Hospitalaria	\$ -	\$ 5.192.809,00	\$ -	\$ 255.793,00	\$ 5.448.602,00	\$ -	\$ 5.448.602,00
1	1	1	2			<b>RETRIBUCIONES GLOBALES</b>	\$ 6.259.200,00	\$ 6.287.000,00	\$ 4.025.620,00	\$ 425.290,00	\$ 16.997.110,00	\$ 1.100.000,00	\$ 18.097.110,00
1	1	1	2	1		Personal Mensualizado	\$ 5.100.000,00	\$ 5.535.000,00	\$ 4.025.620,00	\$ 425.290,00	\$ 15.085.910,00	\$ 1.100.000,00	\$ 16.185.910,00
1	1	1	2	2		Personal Jornalizado	\$ -	\$ 566.500,00	\$ -	\$ -	\$ 566.500,00	\$ -	\$ 566.500,00
1	1	1	2	4		Horas Cátedra	\$ 1.016.200,00	\$ 3.500,00	\$ -	\$ -	\$ 1.019.700,00	\$ -	\$ 1.019.700,00
1	1	1	2	4	1	- Horas Cátedra Docentes	\$ 772.200,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 772.200,00	\$ -	\$ 772.200,00
1	1	1	2	4	3	- Horas Cátedra Cultura	\$ 244.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 244.000,00	\$ -	\$ 244.000,00
1	1	1	2	4	4	- Horas Cátedra Salud Pública	\$ -	\$ 3.500,00	\$ -	\$ -	\$ 3.500,00	\$ -	\$ 3.500,00
1	1	1	2	5		Personal Destajista	\$ 143.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 143.000,00	\$ -	\$ 143.000,00
1	1	1	2	6		Residencias Médicas	\$ -	\$ 182.000,00	\$ -	\$ -	\$ 182.000,00	\$ -	\$ 182.000,00
1	1	1	3			<b>BONIFICACIONES Y SUPLEMENTOS</b>	\$ 14.259.558,00	\$ 20.165.780,00	\$ 7.338.362,00	\$ 2.402.215,00	\$ 44.165.915,00	\$ 1.466.064,00	\$ 45.631.979,00
1	1	1	3	1		Diferencias por Escalafón	\$ 380.440,00	\$ 198.000,00	\$ 2.200,00	\$ 22.540,00	\$ 603.180,00	\$ 3.000,00	\$ 606.180,00



1	1	1	3	1	1	- Reemplazos	\$ 11.440,00	\$ 198.000,00	\$ 2.200,00	\$ 22.540,00	\$ 234.180,00	\$ 3.000,00	\$ 237.180,00
1	1	1	3	1	2	- Garantía Salarial	\$ 369.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 369.000,00	\$ -	\$ 369.000,00
1	1	1	3	2		S.A.C.	\$ 1.725.014,00	\$ 2.065.058,00	\$ 881.472,00	\$ 272.971,00	\$ 4.944.515,00	\$ 311.064,00	\$ 5.255.579,00
1	1	1	3	3		Asignaciones Familiares	\$ 843.000,00	\$ 971.000,00	\$ 664.000,00	\$ 166.000,00	\$ 2.644.000,00	\$ 44.000,00	\$ 2.688.000,00
1	1	1	3	4		Horas Extras	\$ 1.787.000,00	\$ 1.065.000,00	\$ 1.834.000,00	\$ 243.000,00	\$ 4.929.000,00	\$ 38.000,00	\$ 4.967.000,00
1	1	1	3	5		<b>BONIFICACIONES</b>	<b>\$ 9.408.920,00</b>	<b>\$ 15.801.722,00</b>	<b>\$ 3.931.690,00</b>	<b>\$ 1.686.704,00</b>	<b>\$ 30.829.036,00</b>	<b>\$ 1.060.000,00</b>	<b>\$ 31.889.036,00</b>
1	1	1	3	5	1	Antigüedad	\$ 3.076.480,00	\$ 3.167.554,00	\$ 992.200,00	\$ 443.150,00	\$ 7.679.384,00	\$ 180.000,00	\$ 7.859.384,00
1	1	1	3	5	2	Título	\$ 249.000,00	\$ 357.000,00	\$ 146.800,00	\$ 73.000,00	\$ 825.800,00	\$ 45.000,00	\$ 870.800,00
1	1	1	3	5	3	Función	\$ 657.600,00	\$ 800.638,00	\$ 429.220,00	\$ 99.110,00	\$ 1.986.568,00	\$ 120.000,00	\$ 2.106.568,00
1	1	1	3	5	4	Disposición Permanente	\$ 381.200,00	\$ 93.220,00	\$ 220.890,00	\$ 43.850,00	\$ 739.160,00	\$ 120.000,00	\$ 859.160,00
1	1	1	3	5	5	Mayor Dedicacion Horaria	\$ 189.640,00	\$ 37.810,00	\$ 107.580,00	\$ 44.294,00	\$ 379.324,00	\$ 80.000,00	\$ 459.324,00
1	1	1	3	5	6	Jornada Prolongada	\$ -	\$ 539.500,00	\$ -	\$ -	\$ 539.500,00	\$ 15.000,00	\$ 554.500,00
1	1	1	3	5	7	Remunerativa no Bonificable	\$ 3.174.000,00	\$ 3.322.000,00	\$ 1.565.000,00	\$ 590.000,00	\$ 8.651.000,00	\$ 300.000,00	\$ 8.951.000,00
1	1	1	3	5	8	Asistencia Perfecta	\$ -	\$ 752.000,00	\$ -	\$ 24.000,00	\$ 776.000,00	\$ -	\$ 776.000,00
1	1	1	3	5	9	Régimen Docente	\$ 308.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 308.000,00	\$ -	\$ 308.000,00
1	1	1	3	5	10	Régimen Carrera Profesional Hospitalaria	\$ -	\$ 1.399.000,00	\$ -	\$ 96.000,00	\$ 1.495.000,00	\$ -	\$ 1.495.000,00
1	1	1	3	5	11	Docentes sin Aportes	\$ 43.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 43.000,00	\$ -	\$ 43.000,00
1	1	1	3	5	12	Fondo Incentivo Docente	\$ 330.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 330.000,00	\$ -	\$ 330.000,00
1	1	1	3	5	13	Carrera Profesional Hospitalaria sin Aportes	\$ -	\$ 2.957.000,00	\$ -	\$ 55.000,00	\$ 3.012.000,00	\$ -	\$ 3.012.000,00
1	1	1	3	5	14	Recupero Obras Sociales	\$ -	\$ 1.051.000,00	\$ -	\$ 38.500,00	\$ 1.089.500,00	\$ -	\$ 1.089.500,00
1	1	1	3	5	15	Presentismo	\$ 1.000.000,00	\$ 1.325.000,00	\$ 470.000,00	\$ 179.800,00	\$ 2.974.800,00	\$ 90.000,00	\$ 3.064.800,00
1	1	1	3	5	16	Bonificacion extraordinaria no bonificable						\$ 110.000,00	\$ 110.000,00
1	1	1	3	6		Gastos de Representación	\$ 47.184,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 47.184,00	\$ -	\$ 47.184,00
1	1	1	3	7		Licencias no Gozadas	\$ 68.000,00	\$ 65.000,00	\$ 25.000,00	\$ 11.000,00	\$ 169.000,00	\$ 10.000,00	\$ 179.000,00
1	1	1	4			<b>APORTES PATRONALES</b>	<b>\$ 3.847.158,00</b>	<b>\$ 4.572.960,00</b>	<b>\$ 1.961.499,00</b>	<b>\$ 604.728,00</b>	<b>\$ 10.986.345,00</b>	<b>\$ 664.083,00</b>	<b>\$ 11.650.428,00</b>
1	1	1	4	1		I.O.M.A.	\$ 1.009.134,00	\$ 1.208.062,00	\$ 515.662,00	\$ 159.690,00	\$ 2.892.548,00	\$ 177.023,00	\$ 3.069.571,00
1	1	1	4	2		I.P.S.	\$ 2.691.024,00	\$ 3.221.498,00	\$ 1.375.097,00	\$ 425.838,00	\$ 7.713.457,00	\$ 472.060,00	\$ 8.185.517,00
1	1	1	4	3		A.R.T.	\$ 147.000,00	\$ 143.400,00	\$ 70.740,00	\$ 19.200,00	\$ 380.340,00	\$ 15.000,00	\$ 395.340,00
1	1	1	5			ASISTENCIA SOCIAL AL PERSONAL	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 100.000,00	\$ 100.000,00	\$ -	\$ 100.000,00
1	1	2				<b>BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>\$ 13.162.300,00</b>	<b>\$ 19.838.600,00</b>	<b>\$ 39.549.900,00</b>	<b>\$ 5.098.600,00</b>	<b>\$ 77.649.400,00</b>	<b>\$ 373.334,00</b>	<b>\$ 78.022.734,00</b>
1	1	2	1			Alquileres y Arrendamientos	\$ 991.200,00	\$ 360.000,00	\$ 54.400,00	\$ 60.000,00	\$ 1.465.600,00	\$ 25.000,00	\$ 1.490.600,00
1	1	2	1	1		- Locación de Inmuebles	\$ 429.200,00	\$ -	\$ 14.400,00	\$ 10.000,00	\$ 453.600,00	\$ -	\$ 453.600,00



1	1	2	1	2	- Alquiler de Bienes Muebles	\$ 562.000,00	\$ 360.000,00	\$ 40.000,00	\$ 50.000,00	\$ 1.012.000,00	\$ 25.000,00	\$ 1.037.000,00
1	1	2	2		Combustibles y Lubricantes	\$ 106.000,00	\$ 27.000,00	\$ 275.000,00	\$ 467.000,00	\$ 875.000,00	\$ 30.000,00	\$ 905.000,00
1	1	2	3		Conservaciones y Reparaciones	\$ 2.700.000,00	\$ 1.131.000,00	\$ 820.000,00	\$ 870.000,00	\$ 5.521.000,00	\$ 70.000,00	\$ 5.591.000,00
1	1	2	4		Drogas, Productos Químicos e Insumos	\$ 10.000,00	\$ 7.715.000,00	\$ -	\$ 7.000,00	\$ 7.732.000,00	\$ -	\$ 7.732.000,00
1	1	2	4	1	- Medicamentos	\$ -	\$ 2.990.000,00	\$ -	\$ 3.000,00	\$ 2.993.000,00	\$ -	\$ 2.993.000,00
1	1	2	4	2	- Material Descartable	\$ -	\$ 2.262.500,00	\$ -	\$ 2.000,00	\$ 2.264.500,00	\$ -	\$ 2.264.500,00
1	1	2	4	3	- Laboratorio	\$ 10.000,00	\$ 2.462.500,00	\$ -	\$ 2.000,00	\$ 2.474.500,00	\$ -	\$ 2.474.500,00
1	1	2	6		Gastos por Servicios Públicos	\$ 3.430.000,00	\$ 1.380.000,00	\$ 2.590.000,00	\$ 257.000,00	\$ 7.657.000,00	\$ 25.000,00	\$ 7.682.000,00
1	1	2	7		Propaganda y Publicidad	\$ 915.000,00	\$ 150.000,00	\$ 450.000,00	\$ 95.000,00	\$ 1.610.000,00	\$ 20.000,00	\$ 1.630.000,00
1	1	2	8		Racionamiento y Alimentos	\$ 1.122.000,00	\$ 2.456.000,00	\$ 3.000,00	\$ 792.000,00	\$ 4.373.000,00	\$ 5.000,00	\$ 4.378.000,00
1	1	2	9		Uniformes, Equipos y Artículos de Ropería	\$ 30.000,00	\$ 873.000,00	\$ 110.000,00	\$ 17.000,00	\$ 1.030.000,00	\$ 10.000,00	\$ 1.040.000,00
1	1	2	10		Útiles, Libros, Impresos y Encuadernaciones	\$ 625.000,00	\$ 147.600,00	\$ 160.000,00	\$ 21.200,00	\$ 953.800,00	\$ 50.000,00	\$ 1.003.800,00
1	1	2	11		Viáticos y Movilidad	\$ 25.100,00	\$ 14.000,00	\$ 101.500,00	\$ 72.000,00	\$ 212.600,00	\$ 5.000,00	\$ 217.600,00
1	1	2	12		Honorarios y Retribuciones a Terceros	\$ 1.195.000,00	\$ 5.294.000,00	\$ 31.970.000,00	\$ 2.415.000,00	\$ 40.874.000,00	\$ 10.000,00	\$ 40.884.000,00
1	1	2	12	1	- Retribuciones a Entidades Públicas y Privadas	\$ 995.000,00	\$ 5.294.000,00	\$ 4.065.000,00	\$ 2.415.000,00	\$ 12.769.000,00	\$ 10.000,00	\$ 12.779.000,00
1	1	2	12	2	- Prestación Servicios Públicos por Terceros	\$ -	\$ -	\$ 27.905.000,00	\$ -	\$ 27.905.000,00	\$ -	\$ 27.905.000,00
1	1	2	12	3	- Sentencias Judiciales	\$ 200.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 200.000,00	\$ -	\$ 200.000,00
1	1	2	13		Premios	\$ 361.000,00	\$ -	\$ -	\$ 1.000,00	\$ 362.000,00	\$ 8.000,00	\$ 370.000,00
1	1	2	14		Gastos Generales	\$ 1.652.000,00	\$ 291.000,00	\$ 3.016.000,00	\$ 24.400,00	\$ 4.983.400,00	\$ 115.334,00	\$ 5.098.734,00
1	1	2	14	1	- Fiestas Públicas, Agasajos, Recepciones Oficiales	\$ 300.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 300.000,00	\$ 100.000,00	\$ 400.000,00
1	1	2	14	2	- Gastos para Atención de Servicios Públicos	\$ -	\$ -	\$ 2.900.000,00	\$ -	\$ 2.900.000,00	\$ -	\$ 2.900.000,00
1	1	2	14	3	- Gastos Generales Varios	\$ 452.000,00	\$ 291.000,00	\$ 116.000,00	\$ 24.400,00	\$ 883.400,00	\$ 15.334,00	\$ 898.734,00
1	1	2	14	4	- Gastos Bancarios	\$ 900.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 900.000,00	\$ -	\$ 900.000,00
1	2				<b>INTERESES Y GTOS. DE LA DEUDA</b>	<b>\$ 1.507.000,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1.507.000,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1.507.000,00</b>
1	2	1			I.O.M.A.	\$ 410.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 410.000,00	\$ -	\$ 410.000,00
1	2	2			I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$ 820.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 820.000,00	\$ -	\$ 820.000,00
1	2	3			Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$ 80.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 80.000,00	\$ -	\$ 80.000,00
1	2	4			Adquisición Predio ex - Lozadur	\$ 135.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 135.000,00	\$ -	\$ 135.000,00
1	2	5			Ley N° 11.192	\$ 45.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 45.000,00	\$ -	\$ 45.000,00
1	2	6			Leyes de Consolidación	\$ 17.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 17.000,00	\$ -	\$ 17.000,00
1	3				<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 8.959.400,00</b>	<b>\$ 8.959.400,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 8.959.400,00</b>
1	3	1			Subsidios a Bomberos Voluntarios	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 180.000,00	\$ 180.000,00	\$ -	\$ 180.000,00
1	3	2			Subsidios a Catedral de San Isidro	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 400.000,00	\$ 400.000,00	\$ -	\$ 400.000,00



1	3	3		Subsidios a Otras Entidades Sector Público y Privado	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.780.000,00	\$ 1.780.000,00	\$ -	\$ 1.780.000,00
1	3	4		Subvenciones a Bibliotecas Populares	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 95.000,00	\$ 95.000,00	\$ -	\$ 95.000,00
1	3	5		Pensiones Graciables	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 290.000,00	\$ 290.000,00	\$ -	\$ 290.000,00
1	3	6		Ayuda a Indigentes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 2.500.000,00	\$ 2.500.000,00	\$ -	\$ 2.500.000,00
1	3	7		Solución Habitacional Villas de Emergencia	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.000.000,00	\$ 1.000.000,00	\$ -	\$ 1.000.000,00
1	3	8		Becas Ordenanza Nro. 7895	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 14.400,00	\$ 14.400,00	\$ -	\$ 14.400,00
1	3	9		Fondo de Fortalecimiento Programas Sociales-Ley 13.163	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.650.000,00	\$ 1.650.000,00	\$ -	\$ 1.650.000,00
1	3	10		Programa Adolescente Res. Min. 746 / 04	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 900.000,00	\$ 900.000,00	\$ -	\$ 900.000,00
1	3	11		Subsidio a contribuyentes. (Ordenanza 7905)	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 150.000,00	\$ 150.000,00	\$ -	\$ 150.000,00
2				<b>EROGACIONES DE CAPITAL</b>	<b>\$ 5.341.460,00</b>	<b>\$ 582.000,00</b>	<b>\$ 17.136.000,00</b>	<b>\$ 243.000,00</b>	<b>\$ 23.302.460,00</b>	<b>\$ 195.000,00</b>	<b>\$ 23.497.460,00</b>
2	5			<b>INVERSION FISICA</b>	<b>\$ 930.000,00</b>	<b>\$ 582.000,00</b>	<b>\$ 17.136.000,00</b>	<b>\$ 243.000,00</b>	<b>\$ 18.891.000,00</b>	<b>\$ 195.000,00</b>	<b>\$ 19.086.000,00</b>
2	5	1		<b>BIENES</b>	<b>\$ 680.000,00</b>	<b>\$ 272.000,00</b>	<b>\$ 106.000,00</b>	<b>\$ 123.000,00</b>	<b>\$ 1.181.000,00</b>	<b>\$ 115.000,00</b>	<b>\$ 1.296.000,00</b>
2	5	1	1	Instrumental Técnico y Científico	\$ -	\$ 142.500,00	\$ -	\$ 12.000,00	\$ 154.500,00	\$ -	\$ 154.500,00
2	5	1	2	Máquinas, Motores y Herramientas	\$ 18.000,00	\$ 20.500,00	\$ 31.000,00	\$ 8.000,00	\$ 77.500,00	\$ 10.000,00	\$ 87.500,00
2	5	1	3	Moblaje, Artefactos,Accesorios, Tapicería	\$ 110.000,00	\$ 70.000,00	\$ 31.000,00	\$ 22.000,00	\$ 233.000,00	\$ 50.000,00	\$ 283.000,00
2	5	1	4	Inmuebles	\$ 400.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 400.000,00	\$ -	\$ 400.000,00
2	5	1	6	Vehículos Varios y Embarcaciones	\$ 50.000,00	\$ -	\$ -	\$ 65.000,00	\$ 115.000,00	\$ -	\$ 115.000,00
2	5	1	7	Adquisiciones Generales Varias	\$ 22.000,00	\$ 9.000,00	\$ 10.500,00	\$ 4.000,00	\$ 45.500,00	\$ 15.000,00	\$ 60.500,00
2	5	1	8	Equipos de Oficina y Computación	\$ 80.000,00	\$ 30.000,00	\$ 33.500,00	\$ 12.000,00	\$ 155.500,00	\$ 40.000,00	\$ 195.500,00
2	5	2		<b>TRABAJOS PUBLICOS</b>	<b>\$ 250.000,00</b>	<b>\$ 310.000,00</b>	<b>\$ 17.030.000,00</b>	<b>\$ 120.000,00</b>	<b>\$ 17.710.000,00</b>	<b>\$ 80.000,00</b>	<b>\$ 17.790.000,00</b>
2	5	2	1	Obras de Iluminación	\$ -	\$ -	\$ 200.000,00	\$ -	\$ 200.000,00	\$ -	\$ 200.000,00
2	5	2	2	Instalación de Semáforos	\$ -	\$ -	\$ 70.000,00	\$ -	\$ 70.000,00	\$ -	\$ 70.000,00
2	5	2	3	Remodelación de Edificios Municipales	\$ 250.000,00	\$ 310.000,00	\$ 740.000,00	\$ 120.000,00	\$ 1.420.000,00	\$ 80.000,00	\$ 1.500.000,00
2	5	2	4	Desagües Pluviales	\$ -	\$ -	\$ 1.000.000,00	\$ -	\$ 1.000.000,00	\$ -	\$ 1.000.000,00
2	5	2	5	Obras y Mant. Defensa Costera, Recup.y Saneam.Riberas	\$ -	\$ -	\$ 500.000,00	\$ -	\$ 500.000,00	\$ -	\$ 500.000,00
2	5	2	6	Reconstrucción de la Vía Pública	\$ -	\$ -	\$ 7.000.000,00	\$ -	\$ 7.000.000,00	\$ -	\$ 7.000.000,00
2	5	2	7	Repavimentaciones de Calles	\$ -	\$ -	\$ 1.900.000,00	\$ -	\$ 1.900.000,00	\$ -	\$ 1.900.000,00
2	5	2	8	Cruces Carreteros	\$ -	\$ -	\$ 3.500.000,00	\$ -	\$ 3.500.000,00	\$ -	\$ 3.500.000,00
2	5	2	9	Mantenimiento Depresión de Napas	\$ -	\$ -	\$ 250.000,00	\$ -	\$ 250.000,00	\$ -	\$ 250.000,00
2	5	2	10	Obra Hospital Central	\$ -	\$ -	\$ 700.000,00	\$ -	\$ 700.000,00	\$ -	\$ 700.000,00
2	5	2	11	Desarrollo de Esp.Púb.Costa y Puerto de San Isidro	\$ -	\$ -	\$ 1.170.000,00	\$ -	\$ 1.170.000,00	\$ -	\$ 1.170.000,00
2	6			<b>INVERSION FINANCIERA</b>	<b>\$ 200.000,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 200.000,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 200.000,00</b>



2	6	2		<b>PRESTAMOS</b>	\$	<b>200.000,00</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	<b>200.000,00</b>	\$	-	\$	<b>200.000,00</b>		
2	6	2	1	Anticipo a Jubilados	\$	200.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	200.000,00	\$	-	\$	200.000,00		
2	7			<b>AMORTIZACION DE LA DEUDA</b>	\$	<b>4.211.460,00</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	<b>4.211.460,00</b>	\$	-	\$	<b>4.211.460,00</b>		
2	7	1		I.O.M.A.	\$	2.800,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	2.800,00	\$	-	\$	2.800,00		
2	7	2		I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$	5.600,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	5.600,00	\$	-	\$	5.600,00		
2	7	3		Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$	486.060,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	486.060,00	\$	-	\$	486.060,00		
2	7	4		Adquisición Predio ex - Lozadur	\$	587.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	587.000,00	\$	-	\$	587.000,00		
2	7	5		Ley N° 11.192	\$	3.080.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	3.080.000,00	\$	-	\$	3.080.000,00		
2	7	6		Leyes de Consolidación	\$	50.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	50.000,00	\$	-	\$	50.000,00		
				<b>SUB TOTAL</b>	\$	<b>50.401.291,00</b>	\$	<b>60.025.357,00</b>	\$	<b>73.099.533,00</b>	\$	<b>19.271.674,00</b>	\$	<b>202.797.855,00</b>	\$	<b>5.458.249,00</b>	\$	<b>208.256.104,00</b>		
4				<b>DEUDA FLOTANTE</b>														\$	<b>1.200.000,00</b>	
5				<b>DEVOLUCION DE TRIBUTOS</b>															\$	<b>43.896,00</b>
<b>TOTAL PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2006</b>																	\$	<b>209.500.000,00</b>		



*ANEXO III*

*PRESUPUESTO DE GASTOS 2006*

**CAPITULO 2 – FINALIDAD 1**

**ADMINISTRACION GENERAL**



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006

ANEXO III - CAPITULO 2 - DEPARTAMENTO EJECUTIVO - FINALIDAD 1 - ADMINISTRACION GENERAL

S	S	I	P P	P P	A	PROGRAMA 1	PROGRAMA 2	PROGRAMA 3	PROGRAMA 4	PROGRAMA 5	TOTAL	
E	E	N	D P	D A	P	EDUCACION	CULTURA	DEPORTES, RECREACION Y TURISMO	SERVICIOS DE LA DEUDA CONSOLIDADA	ADMINISTRACION GENERAL SIN DISCRIMINAR	FINALIDAD 1 ADMINISTRACION GENERAL	
C	C	C.	A. A	A. R	A	CONCEPTO						
C.	T.	L.	C.	R.	R.							
1						<b>EROGACIONES CORRIENTES</b>	\$ 11.146.507,00	\$ 3.665.105,00	\$ 10.844.702,00	\$ 1.507.000,00	\$ 17.896.517,00	\$ 45.059.831,00
1	1					<b>FUNCIONAMIENTO</b>	\$ 11.146.507,00	\$ 3.665.105,00	\$ 10.844.702,00	\$ -	\$ 17.896.517,00	\$ 43.552.831,00
1	1	1				<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	\$ 9.656.307,00	\$ 2.147.005,00	\$ 6.602.702,00	\$ -	\$ 11.984.517,00	\$ 30.390.531,00
1	1	1	1			<b>SUELDOS INDIVIDUALES</b>	\$ 1.366.731,00	\$ 493.608,00	\$ 722.004,00	\$ -	\$ 3.442.272,00	\$ 6.024.615,00
1	1	1	1	1		Personal Superior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 799.944,00	\$ 799.944,00	
1	1	1	1	2		Personal Jerárquico	\$ 48.336,00	\$ 113.388,00	\$ 266.616,00	\$ -	\$ 911.112,00	\$ 1.339.452,00
1	1	1	1	3		Personal Profesional	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 57.264,00	\$ 57.264,00	
1	1	1	1	4		Personal Técnico	\$ 17.160,00	\$ 96.516,00	\$ 78.756,00	\$ -	\$ 283.896,00	\$ 476.328,00
1	1	1	1	5		Personal Administrativo	\$ 39.684,00	\$ 182.712,00	\$ 106.116,00	\$ -	\$ 1.061.928,00	\$ 1.390.440,00
1	1	1	1	6		Personal Obrero	\$ 4.356,00	\$ -	\$ 125.496,00	\$ -	\$ 71.772,00	\$ 201.624,00
1	1	1	1	7		Personal de Servicio	\$ 96.132,00	\$ 100.992,00	\$ 145.020,00	\$ -	\$ 256.356,00	\$ 598.500,00
1	1	1	1	8		Personal Docente	\$ 1.161.063,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 1.161.063,00
1	1	1	1	9		Personal Carrera Profesional Hospitalaria	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	2			<b>RETRIBUCIONES GLOBALES</b>	\$ 1.670.000,00	\$ 444.000,00	\$ 3.145.200,00	\$ -	\$ 1.000.000,00	\$ 6.259.200,00
1	1	1	2	1		Personal Mensualizado	\$ 900.000,00	\$ 200.000,00	\$ 3.000.000,00	\$ -	\$ 1.000.000,00	\$ 5.100.000,00







1	1	1	3	5	9	Régimen Docente	\$ 297.000,00	\$ -	\$ 11.000,00	\$ -	\$ -	\$ 308.000,00
1	1	1	3	5	10	Régimen Carrera Profesional Hospitalaria	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	3	5	11	Docentes sin Aportes	\$ 37.000,00	\$ -	\$ 6.000,00	\$ -	\$ -	\$ 43.000,00
1	1	1	3	5	12	Fondo de Incentivo Docente	\$ 330.000,00	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 330.000,00
1	1	1	3	5	13	Carrera Profesional Hospitalaria sin Aportes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	3	5	14	Recupero Obras Sociales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	3	5	15	Presentismo	\$ 425.000,00	\$ 85.000,00	\$ 120.000,00	\$ -	\$ 370.000,00	\$ 1.000.000,00
1	1	1	3	6		Gastos de Representación	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 47.184,00	\$ 47.184,00
1	1	1	3	7		Licencias no Gozadas	\$ 18.000,00	\$ 17.000,00	\$ 15.000,00	\$ -	\$ 18.000,00	\$ 68.000,00
1	1	1	4			<b>APORTES PATRONALES</b>	<b>\$ 1.245.134,00</b>	<b>\$ 272.138,00</b>	<b>\$ 875.173,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 1.454.713,00</b>	<b>\$ 3.847.158,00</b>
1	1	1	4	1		I.O.M.A.	\$ 327.473,00	\$ 69.474,00	\$ 227.229,00	\$ -	\$ 384.958,00	\$ 1.009.134,00
1	1	1	4	2		I.P.S.	\$ 873.261,00	\$ 185.264,00	\$ 605.944,00	\$ -	\$ 1.026.555,00	\$ 2.691.024,00
1	1	1	4	3		A.R.T.	\$ 44.400,00	\$ 17.400,00	\$ 42.000,00	\$ -	\$ 43.200,00	\$ 147.000,00
1	1	1	5			<b>ASISTENCIA SOCIAL AL PERSONAL</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ -</b>
1	1	2				<b>BIENES Y SERVICIOS</b>	<b>\$ 1.490.200,00</b>	<b>\$ 1.518.100,00</b>	<b>\$ 4.242.000,00</b>	<b>\$ -</b>	<b>\$ 5.912.000,00</b>	<b>\$ 13.162.300,00</b>
1	1	2	1			Alquileres y Arrendamientos	\$ 55.200,00	\$ 380.000,00	\$ 156.000,00	\$ -	\$ 400.000,00	\$ 991.200,00
1	1	2	1	1		- Locación de Inmuebles	\$ 43.200,00	\$ 100.000,00	\$ 36.000,00	\$ -	\$ 250.000,00	\$ 429.200,00
1	1	2	1	2		- Alquiler de Bienes Muebles	\$ 12.000,00	\$ 280.000,00	\$ 120.000,00	\$ -	\$ 150.000,00	\$ 562.000,00
1	1	2	2			Combustibles y Lubricantes	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 4.000,00	\$ -	\$ 100.000,00	\$ 106.000,00
1	1	2	3			Conservaciones y Reparaciones	\$ 850.000,00	\$ 150.000,00	\$ 800.000,00	\$ -	\$ 900.000,00	\$ 2.700.000,00
1	1	2	4			Drogas, Productos Químicos e Insumos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00
1	1	2	4	1		- Medicamentos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	4	2		- Material Descartable	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	4	3		- Laboratorio	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 10.000,00	\$ 10.000,00
1	1	2	6			Gastos por Servicios Públicos	\$ 180.000,00	\$ -	\$ 1.400.000,00	\$ -	\$ 1.400.000,00	\$ 3.430.000,00





								17.000,00				
1	3			<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	1		Subsidios a Bomberos Voluntarios	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	2		Subsidios a Catedral de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	3		Subsidios a Otras Entidades Sector Público y Privado	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	4		Subvenciones a Bibliotecas Populares	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	5		Pensiones Graciables	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	6		Ayuda a Indigentes	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	7		Solución Habitacional Villas de Emergencia	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	8		Becas Ordenanza Nro. 7895	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	9		Fondo de Fortalecimiento Programas Sociales-Ley 13.163	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3	10		Programa Adolescente Res. Min. 746 / 04	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2				<b>EROGACIONES DE CAPITAL</b>	\$	100.000,00	\$	229.000,00	\$	156.000,00	\$	4.211.460,00
2	5			<b>INVERSION FISICA</b>	\$	100.000,00	\$	229.000,00	\$	156.000,00	\$	-
2	5	1		<b>BIENES</b>	\$	50.000,00	\$	179.000,00	\$	56.000,00	\$	-
2	5	1	1	Instrumental Técnico y Científico	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	2	Máquinas, Motores y Herramientas	\$	5.000,00	\$	2.000,00	\$	1.000,00	\$	-
2	5	1	3	Moblaje, Artefactos, Accesorios, Tapicería	\$	30.000,00	\$	20.000,00	\$	30.000,00	\$	-
2	5	1	4	Inmuebles	\$	-	\$	150.000,00	\$	-	\$	-
2	5	1	6	Vehículos Varios y Embarcaciones	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	7	Adquisiciones Generales Varias	\$	5.000,00	\$	2.000,00	\$	10.000,00	\$	-
2	5	1	8	Equipos de Oficina y Computación	\$	10.000,00	\$	5.000,00	\$	15.000,00	\$	-
2	5	2		<b>TRABAJOS PUBLICOS</b>	\$	50.000,00	\$	50.000,00	\$	100.000,00	\$	-
2	5	2	1	Obras de Iluminación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	2	Instalación de Semáforos	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	3	Remodelación de Edificios Municipales	\$	50.000,00	\$	50.000,00	\$	100.000,00	\$	-



2	5	2	4	Desagües Pluviales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	5	Obras y Mant. Defensa Costera, Recup.y Saneam.Riberas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	6	Reconstrucción de la Vía Pública	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	7	Repavimentaciones de Calles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	8	Cruces Carreteros	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	9	Mantenimiento Depresión de Napas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	10	Obra Hospital Central	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	5	2	11	Desarrollo de Esp.Púb.Costa y Puerto de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-		
2	6			<b>INVERSION FINANCIERA</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	200.000,00	\$	200.000,00		
2	6	2		<b>PRESTAMOS</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	200.000,00	\$	200.000,00		
2	6	2	1	Anticipo a Jubilados	\$	-	\$	-	\$	-	\$	200.000,00	\$	200.000,00		
2	7			<b>AMORTIZACION DE LA DEUDA</b>	\$	-	\$	-	\$	4.211.460,00	\$	-	\$	4.211.460,00		
2	7	1		I.O.M.A.	\$	-	\$	-	\$	2.800,00	\$	-	\$	2.800,00		
2	7	2		I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$	-	\$	-	\$	5.600,00	\$	-	\$	5.600,00		
2	7	3		Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$	-	\$	-	\$	486.060,00	\$	-	\$	486.060,00		
2	7	4		Adquisición Predio ex - Lozadur	\$	-	\$	-	\$	587.000,00	\$	-	\$	587.000,00		
2	7	5		Ley N° 11.192	\$	-	\$	-	\$	3.080.000,00	\$	-	\$	3.080.000,00		
2	7	6		Leyes de Consolidación	\$	-	\$	-	\$	50.000,00	\$	-	\$	50.000,00		
<b>TOTAL FINALIDAD 1 PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2006</b>					\$	<b>11.246.507,00</b>	\$	<b>3.894.105,00</b>	\$	<b>11.000.702,00</b>	\$	<b>5.718.460,00</b>	\$	<b>18.541.517,00</b>	\$	<b>50.401.291,00</b>



*ANEXO IV*  
*PRESUPUESTO DE GASTOS 2006*

**CAPITULO 2 – FINALIDAD 2**

**SALUD PUBLICA**



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO

PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006

ANEXO IV - CAPITULO 2 - DEPARTAMENTO EJECUTIVO - FINALIDAD 2 - SALUD PUBLICA

S	S	I	P P	P P	A		PROGRAMA 1	PROGRAMA 2	PROGRAMA 3	PROGRAMA 4	PROGRAMA 5	TOTAL
E	E	N	D P	D A	P		HOSPITAL	HOSPITAL	HOSPITAL	ATENCION	SALUD PUBLICA	FINALIDAD 2
C	C	C.	A. A	A. R	A	CONCEPTO	CENTRAL	MATERNAL	BASE	MEDICA	SIN	SALUD
C.	T.		L.	C.	R.		SAN ISIDRO	SAN ISIDRO	BOULOGNE	EN UNIDADES	SIN	PUBLICA
										SIN	DISCRIMINAR	
										INTERNACION		
1						<b>EROGACIONES CORRIENTES</b>	\$ 25.738.564,00	\$ 16.442.372,00	\$ 8.156.011,00	\$ 5.815.583,00	\$ 3.290.827,00	\$ 59.443.357,00
1	1					<b>FUNCIONAMIENTO</b>	\$ 25.738.564,00	\$ 16.442.372,00	\$ 8.156.011,00	\$ 5.815.583,00	\$ 3.290.827,00	\$ 59.443.357,00
1	1	1				<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	\$ 16.066.564,00	\$ 11.426.372,00	\$ 5.290.611,00	\$ 4.346.583,00	\$ 2.474.627,00	\$ 39.604.757,00
1	1	1	1			<b>SUELDOS INDIVIDUALES</b>	\$ 3.161.667,00	\$ 2.649.634,00	\$ 1.088.710,00	\$ 1.109.314,00	\$ 569.692,00	\$ 8.579.017,00
1	1	1	1	1		Personal Superior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 106.128,00	\$ 106.128,00
1	1	1	1	2		Personal Jerárquico	\$ 93.600,00	\$ 23.640,00	\$ 35.988,00	\$ 48.336,00	\$ 133.284,00	\$ 334.848,00
1	1	1	1	3		Personal Profesional	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 4.656,00	\$ -	\$ 4.656,00
1	1	1	1	4		Personal Técnico	\$ 672.996,00	\$ 547.632,00	\$ 261.024,00	\$ 160.164,00	\$ 40.272,00	\$ 1.682.088,00
1	1	1	1	5		Personal Administrativo	\$ 205.068,00	\$ 152.520,00	\$ 65.568,00	\$ 122.232,00	\$ 113.340,00	\$ 658.728,00
1	1	1	1	6		Personal Obrero	\$ 4.356,00	\$ 4.356,00	\$ -	\$ 13.368,00	\$ 4.356,00	\$ 26.436,00
1	1	1	1	7		Personal de Servicio	\$ 196.020,00	\$ 205.920,00	\$ 21.780,00	\$ 132.180,00	\$ 17.424,00	\$ 573.324,00
1	1	1	1	8		Personal Docente	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	1	9		Personal Carrera Profesional Hospitalaria	\$ 1.989.627,00	\$ 1.715.566,00	\$ 704.350,00	\$ 628.378,00	\$ 154.888,00	\$ 5.192.809,00
1	1	1	2			<b>RETRIBUCIONES GLOBALES</b>	\$ 3.236.000,00	\$ 1.241.000,00	\$ 1.005.100,00	\$ 351.400,00	\$ 453.500,00	\$ 6.287.000,00
1	1	1	2	1		Personal Mensualizado	\$ 2.950.000,00	\$ 960.000,00	\$ 850.000,00	\$ 325.000,00	\$ 450.000,00	\$ 5.535.000,00
1	1	1	2	2		Personal Jornalizado	\$ 198.000,00	\$ 187.000,00	\$ 155.100,00	\$ 26.400,00	\$ -	\$ 566.500,00
1	1	1	2	4		Horas Cátedra	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3.500,00	\$ 3.500,00
1	1	1	2	4	1	- Horas Cátedra Docentes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	2	4	3	- Horas Cátedra Cultura	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	1	2	4	4	- Horas Cátedra Salud Pública	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 3.500,00	\$ 3.500,00







1	1	2			<b>BIENES Y SERVICIOS</b>	\$ 9.672.000,00	\$ 5.016.000,00	\$ 2.865.400,00	\$ 1.469.000,00	\$ 816.200,00	\$ 19.838.600,00
1	1	2	1		Alquileres y Arrendamientos	\$ 255.000,00	\$ 70.000,00	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 20.000,00	\$ 360.000,00
1	1	2	1	1	- Locación de Inmuebles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	1	2	- Alquiler de Bienes Muebles	\$ 255.000,00	\$ 70.000,00	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 20.000,00	\$ 360.000,00
1	1	2	2		Combustibles y Lubricantes	\$ 1.000,00	\$ 10.000,00	\$ 1.000,00	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00	\$ 27.000,00
1	1	2	3		Conservaciones y Reparaciones	\$ 552.000,00	\$ 264.000,00	\$ 129.000,00	\$ 168.000,00	\$ 18.000,00	\$ 1.131.000,00
1	1	2	4		Drogas, Productos Químicos e Insumos	\$ 3.900.000,00	\$ 1.920.000,00	\$ 1.210.000,00	\$ 630.000,00	\$ 55.000,00	\$ 7.715.000,00
1	1	2	4	1	- Medicamentos	\$ 1.500.000,00	\$ 780.000,00	\$ 360.000,00	\$ 300.000,00	\$ 50.000,00	\$ 2.990.000,00
1	1	2	4	2	- Material Descartable	\$ 1.200.000,00	\$ 600.000,00	\$ 250.000,00	\$ 210.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.262.500,00
1	1	2	4	3	- Laboratorio	\$ 1.200.000,00	\$ 540.000,00	\$ 600.000,00	\$ 120.000,00	\$ 2.500,00	\$ 2.462.500,00
1	1	2	6		Gastos por Servicios Públicos	\$ 600.000,00	\$ 360.000,00	\$ 120.000,00	\$ 204.000,00	\$ 96.000,00	\$ 1.380.000,00
1	1	2	7		Propaganda y Publicidad	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 150.000,00	\$ 150.000,00
1	1	2	8		Racionamiento y Alimentos	\$ 1.200.000,00	\$ 960.000,00	\$ 294.000,00	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 2.456.000,00
1	1	2	9		Uniformes, Equipos y Artículos de Ropería	\$ 510.000,00	\$ 276.000,00	\$ 72.000,00	\$ 10.000,00	\$ 5.000,00	\$ 873.000,00
1	1	2	10		Útiles, Libros, Impresos y Encuadernaciones	\$ 12.000,00	\$ 15.000,00	\$ 8.400,00	\$ 12.000,00	\$ 100.200,00	\$ 147.600,00
1	1	2	11		Viáticos y Movilidad	\$ 2.000,00	\$ 1.000,00	\$ 1.000,00	\$ 9.000,00	\$ 1.000,00	\$ 14.000,00
1	1	2	12		Honorarios y Retribuciones a Terceros	\$ 2.520.000,00	\$ 1.020.000,00	\$ 984.000,00	\$ 420.000,00	\$ 350.000,00	\$ 5.294.000,00
1	1	2	12	1	- Retribuciones a Entidades Públicas y Privadas	\$ 2.520.000,00	\$ 1.020.000,00	\$ 984.000,00	\$ 420.000,00	\$ 350.000,00	\$ 5.294.000,00
1	1	2	12	2	- Prestación Servicios Públicos por Terceros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	12	3	- Sentencias Judiciales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	13		Premios	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	14		Gastos Generales	\$ 120.000,00	\$ 120.000,00	\$ 36.000,00	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00	\$ 291.000,00
1	1	2	14	1	- Fiestas Públicas, Agasajos, Recepciones Oficiales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	14	2	- Gastos para Atención de Servicios Públicos	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	1	2	14	3	- Gastos Generales Varios	\$ 120.000,00	\$ 120.000,00	\$ 36.000,00	\$ 5.000,00	\$ 10.000,00	\$ 291.000,00
1	1	2	14	4	- Gastos Bancarios	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2				<b>INTERESES Y GTOS. DE LA DEUDA</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	1			I.O.M.A.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	2			I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	3			Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	4			Adquisición Predio ex - Lozadur	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	5			Ley N° 11.192	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	2	6			Leyes de Consolidación	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
1	3				<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -





2	6	2		<b>PRESTAMOS</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	6	2	1	Anticipo a Jubilados	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7			<b>AMORTIZACION DE LA DEUDA</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	1		I.O.M.A.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	2		I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	3		Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	4		Adquisición Predio ex - Lozadur	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	5		Ley N° 11.192	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	6		Leyes de Consolidación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
<b>TOTAL FINALIDAD 2 PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2006</b>					\$	<b>25.958.564,00</b>	\$	<b>16.568.372,00</b>	\$	<b>8.238.011,00</b>	\$	<b>5.943.583,00</b>	\$	<b>3.316.827,00</b>	\$	<b>60.025.357,00</b>



*ANEXO V*  
*PRESUPUESTO DE GASTOS 2006*

**CAPITULO 2 – FINALIDAD 3**  
**SERVICIOS ESPECIALES URBANOS**









1	3	1	Subsidios a Bomberos Voluntarios	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	2	Subsidios a Catedral de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	3	Subsidios a Otras Entidades Sector Público y Privado	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	4	Subvenciones a Bibliotecas Populares	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	5	Pensiones Graciables	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	6	Ayuda a Indigentes	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	7	Solución Habitacional Villas de Emergencia	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	8	Becas Ordenanza Nro. 7895	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	9	Fondo de Fortalecimiento Programas Sociales-Ley 13.163	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
1	3	10	Programa Adolescente Res. Min. 746 / 04	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-				
2			<b>EROGACIONES DE CAPITAL</b>	\$	<b>200.000,00</b>	\$	-	\$	-	\$	<b>14.870.000,00</b>	\$	<b>1.250.000,00</b>	\$	<b>6.000,00</b>	\$	<b>810.000,00</b>	\$	<b>17.136.000,00</b>
2	5		<b>INVERSION FISICA</b>	\$	<b>200.000,00</b>	\$	-	\$	-	\$	<b>14.870.000,00</b>	\$	<b>1.250.000,00</b>	\$	<b>6.000,00</b>	\$	<b>810.000,00</b>	\$	<b>17.136.000,00</b>
2	5	1	<b>BIENES</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	<b>30.000,00</b>	\$	-	\$	<b>6.000,00</b>	\$	<b>70.000,00</b>	\$	<b>106.000,00</b>
2	5	1	1 Instrumental Técnico y Científico	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	2 Máquinas, Motores y Herramientas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	10.000,00	\$	-	\$	1.000,00	\$	20.000,00	\$	31.000,00
2	5	1	3 Moblaje, Artefactos, Accesorios, Tapicería	\$	-	\$	-	\$	-	\$	10.000,00	\$	-	\$	1.000,00	\$	20.000,00	\$	31.000,00
2	5	1	4 Inmuebles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	6 Vehículos Varios y Embarcaciones	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	7 Adquisiciones Generales Varias	\$	-	\$	-	\$	-	\$	5.000,00	\$	-	\$	500,00	\$	5.000,00	\$	10.500,00
2	5	1	8 Equipos de Oficina y Computación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	5.000,00	\$	-	\$	3.500,00	\$	25.000,00	\$	33.500,00
2	5	2	<b>TRABAJOS PUBLICOS</b>	\$	<b>200.000,00</b>	\$	-	\$	-	\$	<b>14.840.000,00</b>	\$	<b>1.250.000,00</b>	\$	-	\$	<b>740.000,00</b>	\$	<b>17.030.000,00</b>
2	5	2	1 Obras de Iluminación	\$	200.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	200.000,00
2	5	2	2 Instalación de Semáforos	\$	-	\$	-	\$	-	\$	70.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	70.000,00
2	5	2	3 Remodelación de Edificios Municipales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	740.000,00	\$	740.000,00
2	5	2	4 Desagües Pluviales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.000.000,00	\$	-	\$	-	\$	1.000.000,00
2	5	2	5 Obras y Mant. Defensa Costera, Recup. y Saneam. Riberas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	500.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	500.000,00
2	5	2	6 Reconstrucción de la Vía Pública	\$	-	\$	-	\$	-	\$	7.000.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	7.000.000,00
2	5	2	7 Repavimentaciones de Calles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.900.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.900.000,00
2	5	2	8 Cruces Carreteros	\$	-	\$	-	\$	-	\$	3.500.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	3.500.000,00
2	5	2	9 Mantenimiento Depresión de Napas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	250.000,00	\$	-	\$	-	\$	250.000,00
2	5	2	10 Obra Hospital Central	\$	-	\$	-	\$	-	\$	700.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	700.000,00
2	5	2	11 Desarrollo de Esp. Púb. Costa y Puerto de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.170.000,00	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.170.000,00





2 6	<b>INVERSION FINANCIERA</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 6 2	<b>PRESTAMOS</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 6 2 1	Anticipo a Jubilados	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7	<b>AMORTIZACION DE LA DEUDA</b>	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 1	I.O.M.A.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 2	I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 3	Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 4	Adquisición Predio ex - Lozadur	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 5	Ley N° 11.192	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
2 7 6	Leyes de Consolidación	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
<b>TOTAL FINALIDAD 3 PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2006</b>		<b>\$ 7.100.000,00</b>	<b>\$ 18.300.000,00</b>	<b>\$ 5.517.890,00</b>	<b>\$ 21.518.126,00</b>	<b>\$ 1.270.000,00</b>	<b>\$ 1.090.488,00</b>	<b>\$ 18.303.029,00</b>	<b>\$ 73.099.533,00</b>	



*ANEXO VI*

*PRESUPUESTO DE GASTOS 2006*

**CAPITULO 2 – FINALIDAD 5**

**BIENESTAR SOCIAL**



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO  
 PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006  
 ANEXO VI - CAPITULO 2 - DEPARTAMENTO EJECUTIVO - FINALIDAD 5 - BIENESTAR SOCIAL

S	S	I	P P	P P	A		PROGRAMA 1	PROGRAMA 2	PROGRAMA 3	PROGRAMA 4		TOTAL
E	E	N	D P	D A	P		ATENCION DE	CUIDADO	ACCION	BIENESTAR		FINALIDAD 5
C	C	C.	A. A	A. R	A	CONCEPTO	MENO-	COMUNITARIO	SOCIAL	SIN		BIENESTAR
C.	T.		L.	C.	R.		ESTABLEC-		DIRECTA	DISCRIMINAR		SOCIAL
							MIENTOS					
							MPALES.					
1						<b>EROGACIONES CORRIENTES</b>	\$ 2.396.234,00	\$ 5.437.996,00	\$ 8.705.469,00	\$ 2.488.975,00		\$ 19.028.674,00
1	1					<b>FUNCIONAMIENTO</b>	\$ 2.396.234,00	\$ 3.963.596,00	\$ 1.220.469,00	\$ 2.488.975,00		\$ 10.069.274,00
1	1	1				<b>GASTOS EN PERSONAL</b>	\$ 1.476.234,00	\$ 172.396,00	\$ 1.108.469,00	\$ 2.213.575,00		\$ 4.970.674,00
1	1	1	1			<b>SUELDOS INDIVIDUALES</b>	\$ 402.216,00	\$ 47.904,00	\$ 362.178,00	\$ 626.143,00		\$ 1.438.441,00
1	1	1	1	1		Personal Superior	\$ -	\$ -	\$ -	\$ 135.768,00		\$ 135.768,00
1	1	1	1	2		Personal Jerárquico	\$ 42.528,00	\$ 35.988,00	\$ 23.640,00	\$ 182.508,00		\$ 284.664,00
1	1	1	1	3		Personal Profesional	\$ 15.264,00	\$ -	\$ 5.808,00	\$ -		\$ 21.072,00
1	1	1	1	4		Personal Técnico	\$ 60.060,00	\$ 11.916,00	\$ 24.420,00	\$ 20.064,00		\$ 116.460,00
1	1	1	1	5		Personal Administrativo	\$ 39.540,00	\$ -	\$ 32.688,00	\$ 138.960,00		\$ 211.188,00
1	1	1	1	6		Personal Obrero	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	1	7		Personal de Servicio	\$ 183.180,00	\$ -	\$ 115.524,00	\$ 114.792,00		\$ 413.496,00
1	1	1	1	8		Personal Docente	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	1	9		Personal Carrera Profesional Hospitalaria	\$ 61.644,00	\$ -	\$ 160.098,00	\$ 34.051,00		\$ 255.793,00
1	1	1	2			<b>RETRIBUCIONES GLOBALES</b>	\$ 105.000,00	\$ 10.290,00	\$ -	\$ 310.000,00		\$ 425.290,00
1	1	1	2	1		Personal Mensualizado	\$ 105.000,00	\$ 10.290,00	\$ -	\$ 310.000,00		\$ 425.290,00
1	1	1	2	2		Personal Jornalizado	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	2	4		Horas Cátedra	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	2	4	1	- Horas Cátedra Docentes	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	2	4	3	- Horas Cátedra Cultura	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	2	4	4	- Horas Cátedra Salud Pública	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -
1	1	1	2	5		Personal Destajista	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -		\$ -



1	1	1	2	6	Residencias Médicas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	
1	1	1	3		<b>BONIFICACIONES Y SUPLEMENTOS</b>	\$	<b>790.935,00</b>	\$	<b>90.800,00</b>	\$	<b>617.134,00</b>	\$	<b>903.346,00</b>	\$	<b>2.402.215,00</b>	
1	1	1	3	1	Diferencias por Escalafón	\$	-	\$	-	\$	20.230,00	\$	2.310,00	\$	22.540,00	
1	1	1	3	1	1	- Reemplazos	\$	-	\$	-	\$	20.230,00	\$	2.310,00	\$	22.540,00
1	1	1	3	1	2	- Garantía Salarial	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	2		S.A.C.	\$	79.665,00	\$	10.630,00	\$	58.254,00	\$	124.422,00	\$	272.971,00
1	1	1	3	3		Asignaciones Familiares	\$	77.000,00	\$	1.000,00	\$	44.000,00	\$	44.000,00	\$	166.000,00
1	1	1	3	4		Horas Extras	\$	79.000,00	\$	4.000,00	\$	61.000,00	\$	99.000,00	\$	243.000,00
1	1	1	3	5		<b>BONIFICACIONES</b>	\$	<b>553.270,00</b>	\$	<b>74.170,00</b>	\$	<b>431.650,00</b>	\$	<b>627.614,00</b>	\$	<b>1.686.704,00</b>
1	1	1	3	5	1	Antigüedad	\$	118.950,00	\$	23.000,00	\$	103.200,00	\$	198.000,00	\$	443.150,00
1	1	1	3	5	2	Título	\$	36.000,00	\$	4.000,00	\$	9.000,00	\$	24.000,00	\$	73.000,00
1	1	1	3	5	3	Función	\$	22.100,00	\$	15.400,00	\$	350,00	\$	61.260,00	\$	99.110,00
1	1	1	3	5	4	Disposición Permanente	\$	-	\$	6.170,00	\$	-	\$	37.680,00	\$	43.850,00
1	1	1	3	5	5	Mayor Dedicacion Horaria	\$	4.720,00	\$	7.800,00	\$	1.100,00	\$	30.674,00	\$	44.294,00
1	1	1	3	5	6	Jornada Prolongada	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	5	7	Remunerativa no Bonificable	\$	242.000,00	\$	13.000,00	\$	148.000,00	\$	187.000,00	\$	590.000,00
1	1	1	3	5	8	Asistencia Perfecta	\$	6.000,00	\$	-	\$	15.000,00	\$	3.000,00	\$	24.000,00
1	1	1	3	5	9	Régimen Docente	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	5	10	Régimen Carrera Profesional Hospitalaria	\$	25.000,00	\$	-	\$	55.000,00	\$	16.000,00	\$	96.000,00
1	1	1	3	5	11	Docentes sin Aportes	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	5	12	Fondo de Incentivo Docente	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	5	13	Carrera Profesional Hospitalaria sin Aportes	\$	14.000,00	\$	-	\$	33.000,00	\$	8.000,00	\$	55.000,00
1	1	1	3	5	14	Recupero Obras Sociales	\$	9.500,00	\$	-	\$	22.000,00	\$	7.000,00	\$	38.500,00
1	1	1	3	5	15	Presentismo	\$	75.000,00	\$	4.800,00	\$	45.000,00	\$	55.000,00	\$	179.800,00
1	1	1	3	6		Gastos de Representación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	1	3	7		Licencias no Gozadas	\$	2.000,00	\$	1.000,00	\$	2.000,00	\$	6.000,00	\$	11.000,00
1	1	1	4		<b>APORTES PATRONALES</b>	\$	<b>178.083,00</b>	\$	<b>23.402,00</b>	\$	<b>129.157,00</b>	\$	<b>274.086,00</b>	\$	<b>604.728,00</b>	
1	1	1	4	1		I.O.M.A.	\$	46.605,00	\$	6.219,00	\$	34.079,00	\$	72.787,00	\$	159.690,00
1	1	1	4	2		I.P.S.	\$	124.278,00	\$	16.583,00	\$	90.878,00	\$	194.099,00	\$	425.838,00
1	1	1	4	3		A.R.T.	\$	7.200,00	\$	600,00	\$	4.200,00	\$	7.200,00	\$	19.200,00
1	1	1	5		<b>ASISTENCIA SOCIAL AL PERSONAL</b>	\$	<b>-</b>	\$	<b>-</b>	\$	<b>-</b>	\$	<b>100.000,00</b>	\$	<b>100.000,00</b>	
1	1	2			<b>BIENES Y SERVICIOS</b>	\$	<b>920.000,00</b>	\$	<b>3.791.200,00</b>	\$	<b>112.000,00</b>	\$	<b>275.400,00</b>	\$	<b>5.098.600,00</b>	



1	1	2	1		Alquileres y Arrendamientos	\$	3.000,00	\$	30.000,00	\$	10.000,00	\$	17.000,00	\$	60.000,00
1	1	2	1	1	- Locación de Inmuebles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	10.000,00	\$	10.000,00
1	1	2	1	2	- Alquiler de Bienes Muebles	\$	3.000,00	\$	30.000,00	\$	10.000,00	\$	7.000,00	\$	50.000,00
1	1	2	2		Combustibles y Lubricantes	\$	15.000,00	\$	450.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	467.000,00
1	1	2	3		Conservaciones y Reparaciones	\$	15.000,00	\$	810.000,00	\$	5.000,00	\$	40.000,00	\$	870.000,00
1	1	2	4		Drogas, Productos Químicos e Insumos	\$	4.000,00	\$	-	\$	3.000,00	\$	-	\$	7.000,00
1	1	2	4	1	- Medicamentos	\$	2.000,00	\$	-	\$	1.000,00	\$	-	\$	3.000,00
1	1	2	4	2	- Material Descartable	\$	1.000,00	\$	-	\$	1.000,00	\$	-	\$	2.000,00
1	1	2	4	3	- Laboratorio	\$	1.000,00	\$	-	\$	1.000,00	\$	-	\$	2.000,00
1	1	2	6		Gastos por Servicios Públicos	\$	80.000,00	\$	42.000,00	\$	45.000,00	\$	90.000,00	\$	257.000,00
1	1	2	7		Propaganda y Publicidad	\$	-	\$	45.000,00	\$	-	\$	50.000,00	\$	95.000,00
1	1	2	8		Racionamiento y Alimentos	\$	780.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	10.000,00	\$	792.000,00
1	1	2	9		Uniformes, Equipos y Artículos de Ropería	\$	1.000,00	\$	10.000,00	\$	5.000,00	\$	1.000,00	\$	17.000,00
1	1	2	10		Útiles, Libros, Impresos y Encuadernaciones	\$	5.000,00	\$	1.200,00	\$	5.000,00	\$	10.000,00	\$	21.200,00
1	1	2	11		Viáticos y Movilidad	\$	5.000,00	\$	1.000,00	\$	36.000,00	\$	30.000,00	\$	72.000,00
1	1	2	12		Honorarios y Retribuciones a Terceros	\$	10.000,00	\$	2.400.000,00	\$	-	\$	5.000,00	\$	2.415.000,00
1	1	2	12	1	- Retribuciones a Entidades Públicas y Privadas	\$	10.000,00	\$	2.400.000,00	\$	-	\$	5.000,00	\$	2.415.000,00
1	1	2	12	2	- Prestación Servicios Públicos por Terceros	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	2	12	3	- Sentencias Judiciales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	2	13		Premios	\$	-	\$	-	\$	-	\$	1.000,00	\$	1.000,00
1	1	2	14		Gastos Generales	\$	2.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	20.400,00	\$	24.400,00
1	1	2	14	1	- Fiestas Públicas, Agasajos, Recepciones Oficiales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	2	14	2	- Gastos para Atención de Servicios Públicos	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	1	2	14	3	- Gastos Generales Varios	\$	2.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	20.400,00	\$	24.400,00
1	1	2	14	4	- Gastos Bancarios	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2				<b>INTERESES Y GTOS. DE LA DEUDA</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	1			I.O.M.A.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	2			I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	3			Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	4			Adquisición Predio ex - Lozadur	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	5			Ley N° 11.192	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	2	6			Leyes de Consolidación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
1	3				<b>TRANSFERENCIAS CORRIENTES</b>	\$	-	\$	<b>1.474.400,00</b>	\$	<b>7.485.000,00</b>	\$	-	\$	<b>8.959.400,00</b>



1	3	1		Subsidios a Bomberos Voluntarios	\$	-	\$	180.000,00	\$	-	\$	-	\$	180.000,00
1	3	2		Subsidios a Catedral de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	400.000,00	\$	-	\$	400.000,00
1	3	3		Subsidios a Otras Entidades Sector Público y Privado	\$	-	\$	280.000,00	\$	1.500.000,00	\$	-	\$	1.780.000,00
1	3	4		Subvenciones a Bibliotecas Populares	\$	-	\$	-	\$	95.000,00	\$	-	\$	95.000,00
1	3	5		Pensiones Graciables	\$	-	\$	-	\$	290.000,00	\$	-	\$	290.000,00
1	3	6		Ayuda a Indigentes	\$	-	\$	-	\$	2.500.000,00	\$	-	\$	2.500.000,00
1	3	7		Solución Habitacional Villas de Emergencia	\$	-	\$	1.000.000,00	\$	-	\$	-	\$	1.000.000,00
1	3	8		Becas Ordenanza Nro. 7895	\$	-	\$	14.400,00	\$	-	\$	-	\$	14.400,00
1	3	9		Fondo de Fortalecimiento Programas Sociales-Ley 13.163	\$	-	\$	-	\$	1.650.000,00	\$	-	\$	1.650.000,00
1	3	10		Programa Adolescente Res. Min. 746 / 04	\$	-	\$	-	\$	900.000,00	\$	-	\$	900.000,00
1	3	11		Subsidio a contribuyentes. (Ordenanza 7905)	\$	-	\$	-	\$	150.000,00	\$	-	\$	150.000,00
2				<b>EROGACIONES DE CAPITAL</b>	\$	<b>23.000,00</b>	\$	<b>189.000,00</b>	\$	<b>16.000,00</b>	\$	<b>15.000,00</b>	\$	<b>243.000,00</b>
2	5			<b>INVERSION FISICA</b>	\$	<b>23.000,00</b>	\$	<b>189.000,00</b>	\$	<b>16.000,00</b>	\$	<b>15.000,00</b>	\$	<b>243.000,00</b>
2	5	1		<b>BIENES</b>	\$	<b>18.000,00</b>	\$	<b>89.000,00</b>	\$	<b>6.000,00</b>	\$	<b>10.000,00</b>	\$	<b>123.000,00</b>
2	5	1	1	Instrumental Técnico y Científico	\$	2.000,00	\$	10.000,00	\$	-	\$	-	\$	12.000,00
2	5	1	2	Máquinas, Motores y Herramientas	\$	3.000,00	\$	3.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	8.000,00
2	5	1	3	Moblaje, Artefactos, Accesorios, Tapicería	\$	10.000,00	\$	5.000,00	\$	2.000,00	\$	5.000,00	\$	22.000,00
2	5	1	4	Inmuebles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	1	6	Vehículos Varios y Embarcaciones	\$	-	\$	65.000,00	\$	-	\$	-	\$	65.000,00
2	5	1	7	Adquisiciones Generales Varias	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	1.000,00	\$	4.000,00
2	5	1	8	Equipos de Oficina y Computación	\$	2.000,00	\$	5.000,00	\$	2.000,00	\$	3.000,00	\$	12.000,00
2	5	2		<b>TRABAJOS PUBLICOS</b>	\$	<b>5.000,00</b>	\$	<b>100.000,00</b>	\$	<b>10.000,00</b>	\$	<b>5.000,00</b>	\$	<b>120.000,00</b>
2	5	2	1	Obras de Iluminación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	2	Instalación de Semáforos	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	3	Remodelación de Edificios Municipales	\$	5.000,00	\$	100.000,00	\$	10.000,00	\$	5.000,00	\$	120.000,00
2	5	2	4	Desagües Pluviales	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	5	Obras y Mant. Defensa Costera, Recup.y Saneam.Riberas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	6	Reconstrucción de la Vía Pública	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	7	Repavimentaciones de Calles	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	8	Cruces Carreteros	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	9	Mantenimiento Depresión de Napas	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	5	2	10	Obra Hospital Central	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-



2	5	2	11	Desarrollo de Esp.Púb.Costa y Puerto de San Isidro	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	6			<b>INVERSION FINANCIERA</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	6	2		<b>PRESTAMOS</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	6	2	1	Anticipo a Jubilados	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7			<b>AMORTIZACION DE LA DEUDA</b>	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	1		I.O.M.A.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	2		I.P.S. Provincia de Buenos Aires	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	3		Reestructuración Deuda Préstamos Pcia. Bs.As.	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	4		Adquisición Predio ex - Lozadur	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	5		Ley N° 11.192	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
2	7	6		Leyes de Consolidación	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
<b>TOTAL FINALIDAD 5 PRESUPUESTO DE GASTOS EJERCICIO 2006</b>					\$	<b>2.419.234,00</b>	\$	<b>5.626.996,00</b>	\$	<b>8.721.469,00</b>	\$	<b>2.503.975,00</b>	\$	<b>19.271.674,00</b>



*ANEXO VII*

*PRESUPUESTO GENERAL 2006*

**DETALLE DE SUELDOS INDIVIDUALES**



**MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO**  
**PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006**  
**CAPITULO 1 - FINALIDAD 1 - DETALLE DE SUELDOS**  
**INDIVIDUALES**

**ANEXO VII**

<b>CODIGO</b>	<b>DETALLE</b>	<b>SUELDO BASICO APROBADO</b>	<b>NUMERO DE CARGOS</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>
<b>CAPITULO 1 FINALIDAD 1 PROGRAM A 2</b>	<b>HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE</b>		<b>87</b>	<b>1.659.768,00</b>
	<b>ADMINISTRACION GENERAL</b>		<b>87</b>	<b>1.659.768,00</b>
	<b>ADM. GENERAL SIN DISCRIMINAR</b>		<b>87</b>	<b>1.659.768,00</b>
1.1.1.1.1	<u>PERSONAL SUPERIOR</u>		26	1.214.928,00
	CONCEJALES	3.960,00	24	1.140.480,00
	SECRETARIO	3.564,00	1	42.768,00
	SUBSECRETARIO	2.640,00	1	31.680,00
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		11	143.892,00
	DIRECTOR	1.970,00	2	47.280,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	4	49.392,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	5	47.220,00
1.1.1.1.3	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		4	23.388,00
	CLASE III	569,00	1	6.828,00
	CLASE IV	484,00	2	11.616,00
	CLASE VI	412,00	1	4.944,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		9	68.040,00
	CLASE I	630,00	9	68.040,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		25	149.076,00
	CLASE I	569,00	12	81.936,00
	CLASE II	484,00	4	23.232,00
	CLASE III	448,00	2	10.752,00
	CLASE IV	412,00	3	14.832,00
	CLASE V	388,00	3	13.968,00
	CLASE VI	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		2	9.888,00
	CLASE III	412,00	2	9.888,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		10	50.556,00
	CLASE I	484,00	4	23.232,00
	CLASE III	412,00	1	4.944,00
	CLASE IV	388,00	2	9.312,00
	CLASE V	363,00	3	13.068,00

MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO				ANEXO VII
PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006				
CAPITULO 2 - FINALIDAD 1 - DETALLE DE SUELDOS INDIVIDUALES				
CODIGO	DETALLE	SUELDO BASICO APROBADO	NUMERO DE CARGOS	TOTAL ANUAL
<b>CAPITULO 2</b>	<b>DEPARTAMENTO EJECUTIVO</b>		<b>2745</b>	<b>19.130.225,00</b>
<b>FINALIDAD 1</b>	<b>ADMINISTRACION GENERAL</b>		<b>866</b>	<b>6.024.615,00</b>
<b>PROGRAMA 1</b>	<b>EDUCACION</b>		<b>254</b>	<b>1.366.731,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		3	48.336,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	2	24.696,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		3	17.160,00
	CLASE I	630,00	1	7.560,00
	CLASE V	412,00	1	4.944,00
	CLASE VI	388,00	1	4.656,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		8	39.684,00
	CLASE II	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	448,00	1	5.376,00
	CLASE IV	412,00	3	14.832,00
	CLASE V	388,00	2	9.312,00
	CLASE VI	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		1	4.356,00
	CLASE V	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		22	96.132,00
	CLASE IV	388,00	1	4.656,00
	CLASE V	363,00	21	91.476,00
1.1.1.1.8	<u>PERSONAL DOCENTE</u>		217	1.161.063,00
	DIRECTORA E.G.B.	859,04	1	10.309,00
	VICEDIRECTORA E.G.B.	738,92	1	8.868,00
	DIRECTORA DE 1°	764,40	14	128.420,00
	DIRECTORA DE 2°	655,20	2	15.725,00
	VICEDIRECTORA DE 1°	655,20	13	102.212,00
	MAESTRAS SECRETARIAS	596,96	8	57.309,00
	MAESTRAS	400,40	139	667.868,00
	PRECEPTORAS	364,00	39	170.352,00
<b>PROGRAMA 2</b>	<b>CULTURA</b>		<b>83</b>	<b>493.608,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		9	113.388,00
	DIRECTOR	1.970,00	2	47.280,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	7	66.108,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		14	96.516,00
	CLASE I	630,00	9	68.040,00
	CLASE II	569,00	1	6.828,00
	CLASE III	484,00	2	11.616,00
	CLASE IV	448,00	1	5.376,00
	CLASE VI	388,00	1	4.656,00

1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		38	182.712,00
	CLASE II	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	448,00	7	37.632,00
	CLASE IV	412,00	9	44.496,00
	CLASE V	388,00	11	51.216,00
	CLASE VI	363,00	10	43.560,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		22	100.992,00
	CLASE I	484,00	1	5.808,00
	CLASE II	448,00	1	5.376,00
	CLASE III	412,00	1	4.944,00
	CLASE IV	388,00	7	32.592,00
	CLASE V	363,00	12	52.272,00
<b>PROGRAM A 3</b>	<b>DEPORTES, RECREACION Y TURISMO</b>		<b>110</b>	<b>722.004,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		18	266.616,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	1	29.280,00
	DIRECTOR	1.970,00	5	118.200,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	2	24.696,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	10	94.440,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		12	78.756,00
	CLASE I	630,00	2	15.120,00
	CLASE II	569,00	8	54.624,00
	CLASE VI	388,00	1	4.656,00
	CLASE VII	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		22	106.116,00
	CLASE II	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	448,00	2	10.752,00
	CLASE IV	412,00	9	44.496,00
	CLASE V	388,00	5	23.280,00
	CLASE VI	363,00	5	21.780,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		26	125.496,00
	CLASE I	484,00	6	34.848,00
	CLASE III	412,00	6	29.664,00
	CLASE V	363,00	14	60.984,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		32	145.020,00
	CLASE III	412,00	6	29.664,00
	CLASE IV	388,00	7	32.592,00
	CLASE V	363,00	19	82.764,00
<b>PROGRAM A 5</b>	<b>ADMINISTRACION GENERAL</b>		<b>419</b>	<b>3.442.272,00</b>
1.1.1.1.1.	<u>PERSONAL SUPERIOR</u>		24	799.944,00
	INTENDENTE	12.672,00	1	152.064,00
	SECRETARIO GRAL GOB.Y ADMINIST.	3.960,00	1	47.520,00
	SUBSECRETARIO GRAL DE GOB. Y ADM.	3.564,00	1	42.768,00
	SECRETARIO	3.564,00	1	42.768,00
	SECRETARIO PRIVADO	3.564,00	1	42.768,00
	ASESOR DEPARTAMENTO EJECUTIVO	3.564,00	2	85.536,00
	ASESOR SEC. GRAL. de GOBIERNO	2.470,00	2	59.280,00
	ASESOR LEGAL	2.520,00	1	30.240,00
	CONTADOR GENERAL	2.640,00	1	31.680,00
	DIRECTOR GRAL DE COMPRAS	2.520,00	1	30.240,00
	TESORERO GENERAL	2.520,00	1	30.240,00

	JUEZ DE FALTAS	2.520,00	2	60.480,00
	DELEGADOS GENERALES	1.970,00	4	94.560,00
	DELEGADOS MUNICIPALES	830,00	5	49.800,00
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		63	911.112,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	8	234.240,00
	DIRECTOR	1.970,00	7	165.480,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	20	246.960,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	28	264.432,00
1.1.1.1.3	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		10	57.264,00
	CLASE II	630,00	2	15.120,00
	CLASE IV	484,00	3	17.424,00
	CLASE VI	412,00	5	24.720,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		41	283.896,00
	CLASE I	630,00	28	211.680,00
	CLASE II	569,00	2	13.656,00
	CLASE III	484,00	4	23.232,00
	CLASE IV	448,00	3	16.128,00
	CLASE V	412,00	2	9.888,00
	CLASE VI	388,00	2	9.312,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		209	1.061.928,00
	CLASE I	569,00	15	102.420,00
	CLASE II	484,00	23	133.584,00
	CLASE III	448,00	33	177.408,00
	CLASE IV	412,00	51	252.144,00
	CLASE V	388,00	58	270.048,00
	CLASE VI	363,00	29	126.324,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		16	71.772,00
	CLASE III	412,00	2	9.888,00
	CLASE IV	388,00	3	13.968,00
	CLASE V	363,00	11	47.916,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		56	256.356,00
	CLASE I	484,00	2	11.616,00
	CLASE III	412,00	7	34.608,00
	CLASE IV	388,00	18	83.808,00
	CLASE V	363,00	29	126.324,00

**MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO**  
**PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006**  
**CAPITULO 2 - FINALIDAD 2 - DETALLE DE SUELDOS**  
**INDIVIDUALES**

**ANEXO VII**

<b>CODIGO</b>	<b>DETALLE</b>	<b>SUELDO BASICO APROBADO</b>	<b>NUMERO DE CARGOS</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>
<b>FINALIDAD 2</b>	<b>SALUD PUBLICA</b>		<b>1.214</b>	<b>8.579.017,00</b>
<b>PROGRAM A 1</b>	<b>HOSPITAL CENTRAL SAN ISIDRO</b>		<b>456</b>	<b>3.161.667,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		6	93.600,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	1	29.280,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	1	12.348,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	3	28.332,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		144	672.996,00
	CLASE V	412,00	14	69.216,00
	CLASE VI	388,00	125	582.000,00
	CLASE VII	363,00	5	21.780,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		43	205.068,00
	CLASE II	484,00	2	11.616,00
	CLASE III	448,00	2	10.752,00
	CLASE IV	412,00	7	34.608,00
	CLASE V	388,00	29	135.024,00
	CLASE VI	363,00	3	13.068,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		1	4.356,00
	CLASE V	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		45	196.020,00
	CLASE V	363,00	45	196.020,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		217	1.989.627,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 24 HS.	688,98	50	413.388,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24 HS.	652,29	36	281.790,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24 HS.	619,68	13	96.671,00
	PROFESIONAL AGREGADO 24 HS.	582,98	15	104.937,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 24 HS.	550,36	12	79.252,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	11	136.419,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36 HS.	978,44	23	270.050,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36 HS.	929,51	20	223.083,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	20	209.876,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 36 HS.	825,55	16	158.506,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 48HS.	1.304,58	1	15.655,00
<b>PROGRAM A 2</b>	<b>HOSPITAL MATERNO INFANTIL</b>		<b>374</b>	<b>2.649.634,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		1	23.640,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		117	547.632,00

	CLASE V	412,00	10	49.440,00
	CLASE VI	388,00	107	498.192,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		31	152.520,00
	CLASE I	569,00	1	6.828,00
	CLASE II	484,00	2	11.616,00
	CLASE III	448,00	6	32.256,00
	CLASE IV	412,00	1	4.944,00
	CLASE V	388,00	18	83.808,00
	CLASE VI	363,00	3	13.068,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		1	4.356,00
	CLASE V	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		47	205.920,00
	CLASE III	412,00	1	4.944,00
	CLASE IV	388,00	2	9.312,00
	CLASE V	363,00	44	191.664,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		177	1.715.566,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 24 HS.	688,98	39	322.443,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24 HS.	652,29	13	101.758,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24 HS.	619,68	10	74.362,00
	PROFESIONAL AGREGADO 24 HS.	582,98	7	48.971,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 24 HS.	550,36	11	72.648,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	28	347.246,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36 HS.	978,44	21	246.567,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36 HS.	929,51	11	122.696,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	21	220.369,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 36 HS.	825,55	16	158.506,00
<b>PROGRAM A 3</b>	<b>HOSPITAL CIUDAD DE BOULOGNE</b>		<b>156</b>	<b>1.088.710,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		2	35.988,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	1	12.348,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		56	261.024,00
	CLASE V	412,00	1	4.944,00
	CLASE VI	388,00	55	256.080,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		14	65.568,00
	CLASE III	448,00	1	5.376,00
	CLASE IV	412,00	3	14.832,00
	CLASE V	388,00	6	27.936,00
	CLASE VI	363,00	4	17.424,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		5	21.780,00
	CLASE V	363,00	5	21.780,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		79	704.350,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 24 HS.	688,98	14	115.749,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24 HS.	652,29	3	23.482,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24 HS.	619,68	6	44.617,00

	HS. PROFESIONAL AGREGADO 24	582,98	9	62.962,00
	HS. PROFESIONAL ASISTENTE 24	550,36	13	85.856,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36	1.033,47	4	49.607,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36	978,44	5	58.706,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36	929,51	6	66.925,00
	HS. PROFESIONAL AGREGADO 36	874,48	14	146.913,00
	HS. PROFESIONAL ASISTENTE 36	825,55	5	49.533,00
<b>PROGRAM A 4</b>	<b>UNIDADES SIN INTERNACION</b>		<b>169</b>	<b>1.109.314,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		3	48.336,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	2	24.696,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		1	4.656,00
	CLASE VII	388,00	1	4.656,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		33	160.164,00
	CLASE II	569,00	3	20.484,00
	CLASE VI	388,00	30	139.680,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		24	122.232,00
	CLASE I	569,00	3	20.484,00
	CLASE II	484,00	2	11.616,00
	CLASE III	448,00	2	10.752,00
	CLASE IV	412,00	6	29.664,00
	CLASE V	388,00	6	27.936,00
	CLASE VI	363,00	5	21.780,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		3	13.368,00
	CLASE IV	388,00	1	4.656,00
	CLASE V	363,00	2	8.712,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		30	132.180,00
	CLASE IV	388,00	5	23.280,00
	CLASE V	363,00	25	108.900,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		75	628.378,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 24	688,98	19	157.088,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24	652,29	12	93.930,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24	619,68	12	89.234,00
	HS. PROFESIONAL AGREGADO 24	582,98	13	90.945,00
	HS. PROFESIONAL ASISTENTE 24	550,36	5	33.022,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36	1.033,47	7	86.812,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36	978,44	3	35.224,00
	HS. PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36	929,51	2	22.309,00
	HS. PROFESIONAL ASISTENTE 36	825,55	2	19.814,00
<b>PROGRAM A 5</b>	<b>SECRETARIA Y DROGUERIA</b>		<b>59</b>	<b>569.692,00</b>
1.1.1.1.1	<u>PERSONAL SUPERIOR</u>		3	106.128,00

	SECRETARIO	3.564,00	1	42.768,00
	SUBSECRETARIO	2.640,00	2	63.360,00
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		6	133.284,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	1	29.280,00
	DIRECTOR	1.970,00	4	94.560,00
	JEFE DEPARTAMENTO	787,00	1	9.444,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		6	40.272,00
	CLASE I	630,00	4	30.240,00
	CLASE IV	448,00	1	5.376,00
	CLASE VI	388,00	1	4.656,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		22	113.340,00
	CLASE I	569,00	3	20.484,00
	CLASE II	484,00	3	17.424,00
	CLASE III	448,00	3	16.128,00
	CLASE IV	412,00	2	9.888,00
	CLASE V	388,00	5	23.280,00
	CLASE VI	363,00	6	26.136,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		1	4.356,00
	CLASE V	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		4	17.424,00
	CLASE V	363,00	4	17.424,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		17	154.888,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 24 HS.	688,98	5	41.339,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24 HS.	552,29	2	13.255,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24 HS.	619,68	1	7.437,00
	PROFESIONAL AGREGADO 24 HS.	582,98	1	6.996,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 24 HS.	550,36	1	6.605,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	2	24.804,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36 HS.	978,44	1	11.742,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36 HS.	929,51	2	22.309,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	1	10.494,00
	PROFESIONAL ASISTENTE 36 HS.	825,55	1	9.907,00



MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO				ANEXO VII
PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006				
CAPITULO 2 - FINALIDAD 3 - DETALLE DE SUELDOS INDIVIDUALES				
CODIGO	DETALLE	SUELDO BASICO APROBADO	NUMERO DE CARGOS	TOTAL ANUAL
<b>FINALIDAD 3</b>	<b>SERVICIOS ESPECIALES URBANOS</b>		<b>466</b>	<b>3.088.152,00</b>
<b>PROGRAMA 4</b>	<b>CONSTRUCCION, CONSERVACION Y SEÑALIZACION DE LA VIA PUBLICA</b>		<b>82</b>	<b>410.520,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		3	34.140,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	2	24.696,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	1	9.444,00
1.1.1.1.3	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		1	7.560,00
	CLASE II	630,00	1	7.560,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		2	12.204,00
	CLASE II	569,00	1	6.828,00
	CLASE IV	448,00	1	5.376,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		6	35.304,00
	CLASE I	569,00	3	20.484,00
	CLASE II	484,00	1	5.808,00
	CLASE V	388,00	1	4.656,00
	CLASE VI	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		55	253.176,00
	CLASE III	412,00	17	84.048,00
	CLASE IV	388,00	12	55.872,00
	CLASE V	363,00	26	113.256,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		15	68.136,00
	CLASE II	448,00	1	5.376,00
	CLASE III	412,00	2	9.888,00
	CLASE IV	388,00	2	9.312,00
	CLASE V	363,00	10	43.560,00
<b>PROGRAMA 6</b>	<b>CEMENTERIOS</b>		<b>34</b>	<b>176.496,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		1	23.640,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		1	7.560,00
	CLASE I	630,00	1	7.560,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		7	34.032,00
	CLASE IV	412,00	5	24.720,00
	CLASE V	388,00	2	9.312,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		19	84.540,00
	CLASE III	412,00	2	9.888,00
	CLASE IV	388,00	2	9.312,00
	CLASE V	363,00	15	65.340,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		6	26.724,00

	CLASE III	412,00	1	4.944,00
	CLASE V	363,00	5	21.780,00
<b>PROGRAMA 7</b>	<b>SERVICIOS ESPECIALES URBANOS SIN DISCRIMINAR</b>		<b>350</b>	<b>2.501.136,00</b>
1.1.1.1.1	<u>PERSONAL SUPERIOR</u>		9	318.384,00
	SECRETARIO	3.564,00	3	128.304,00
	SUBSECRETARIO	2.640,00	6	190.080,00
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		39	658.668,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	4	117.120,00
	DIRECTOR	1.970,00	12	283.680,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	14	172.872,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	9	84.996,00
1.1.1.1.3	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		17	98.220,00
	CLASE III	569,00	5	34.140,00
	CLASE IV	484,00	4	23.232,00
	CLASE V	448,00	5	26.880,00
	CLASE VII	388,00	3	13.968,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		76	416.976,00
	CLASE I	630,00	14	105.840,00
	CLASE II	569,00	5	34.140,00
	CLASE III	484,00	7	40.656,00
	CLASE IV	448,00	3	16.128,00
	CLASE V	412,00	10	49.440,00
	CLASE VI	388,00	32	148.992,00
	CLASE VII	363,00	5	21.780,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		84	439.788,00
	CLASE I	569,00	8	54.624,00
	CLASE II	484,00	19	110.352,00
	CLASE III	448,00	8	43.008,00
	CLASE IV	412,00	20	98.880,00
	CLASE V	388,00	22	102.432,00
	CLASE VI	363,00	7	30.492,00
1.1.1.1.6	<u>PERSONAL OBRERO</u>		45	206.388,00
	CLASE III	412,00	11	54.384,00
	CLASE IV	388,00	13	60.528,00
	CLASE V	363,00	21	91.476,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		80	362.712,00
	CLASE I	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	412,00	10	49.440,00
	CLASE IV	388,00	23	107.088,00
	CLASE V	363,00	46	200.376,00

**MUNICIPALIDAD DE SAN ISIDRO**  
**PRESUPUESTO DE GASTOS - EJERCICIO 2006**  
**CAPITULO 2 - FINALIDAD 5 - DETALLE DE SUELDOS**  
**INDIVIDUALES**

**ANEXO VII**

<b>CODIGO</b>	<b>DETALLE</b>	<b>SUELDO BASICO APROBADO</b>	<b>NUMERO DE CARGOS</b>	<b>TOTAL ANUAL</b>
<b>FINALIDAD 5</b>	<b>BIENESTAR SOCIAL</b>		<b>199</b>	<b>1.438.441,00</b>
<b>PROGRAMA A 1</b>	<b>ATENCION DE MENORES EN ESTABLE- CIMIENTOS MUNICIPALES</b>		<b>73</b>	<b>402.216,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		3	42.528,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	2	18.888,00
1.1.1.1.3	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		3	15.264,00
	CLASE V	448,00	1	5.376,00
	CLASE VI	412,00	2	9.888,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		12	60.060,00
	CLASE I	630,00	1	7.560,00
	CLASE IV	448,00	1	5.376,00
	CLASE V	412,00	3	14.832,00
	CLASE VI	388,00	6	27.936,00
	CLASE VII	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		8	39.540,00
	CLASE II	484,00	2	11.616,00
	CLASE IV	412,00	1	4.944,00
	CLASE V	388,00	4	18.624,00
	CLASE VI	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		41	183.180,00
	CLASE II	448,00	1	5.376,00
	CLASE III	412,00	3	14.832,00
	CLASE IV	388,00	6	27.936,00
	CLASE V	363,00	31	135.036,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		6	61.644,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 24 HS.	652,29	1	7.828,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 24 HS.	619,68	1	7.437,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	1	12.402,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36 HS.	978,44	2	23.483,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	1	10.494,00
<b>PROGRAMA A 2</b>	<b>CUIDADO COMUNITARIO</b>		<b>4</b>	<b>47.904,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		2	35.988,00
	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	1	12.348,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		2	11.916,00
	CLASE I	630,00	1	7.560,00
	CLASE VII	363,00	1	4.356,00
<b>PROGRAMA A 3</b>	<b>ACCION SOCIAL DIRECTA</b>		<b>50</b>	<b>362.178,00</b>
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		1	23.640,00

	DIRECTOR	1.970,00	1	23.640,00
1.1.1.1.13.	<u>PERSONAL PROFESIONAL</u>		1	5.808,00
	CLASE IV	484,00	1	5.808,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		4	24.420,00
	CLASE I	630,00	2	15.120,00
	CLASE V	412,00	1	4.944,00
	CLASE VII	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		6	32.688,00
	CLASE I	569,00	1	6.828,00
	CLASE II	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	448,00	2	10.752,00
	CLASE IV	412,00	1	4.944,00
	CLASE VI	363,00	1	4.356,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		24	115.524,00
	CLASE I	484,00	2	11.616,00
	CLASE II	448,00	3	16.128,00
	CLASE III	412,00	7	34.608,00
	CLASE IV	388,00	3	13.968,00
	CLASE V	363,00	9	39.204,00
1.1.1.1.9	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		14	160.098,00
	PROFESIONAL AGREGADO 24 HS.	582,98	1	6.996,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	3	37.205,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 36 HS.	978,44	2	23.483,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36 HS.	929,51	5	55.771,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	2	20.988,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "B" 48 HS.	1.304,58	1	15.655,00
<b>PROGRAM A 4</b>	<b>BIENESTAR SOCIAL SIN DISCRIMINAR</b>		<b>72</b>	<b>626.143,00</b>
1.1.1.1.1	<u>PERSONAL SUPERIOR</u>		4	135.768,00
	SECRETARIO	3.564,00	1	42.768,00
	SUBSECRETARIO	2.640,00	2	63.360,00
	ASESOR	2.470,00	1	29.640,00
1.1.1.1.2	<u>PERSONAL JERARQUICO</u>		10	182.508,00
	DIRECTOR GENERAL	2.440,00	2	58.560,00
	DIRECTOR	1.970,00	3	70.920,00
	SUBDIRECTOR	1.029,00	2	24.696,00
	JEFE DE DEPARTAMENTO	787,00	3	28.332,00
1.1.1.1.4	<u>PERSONAL TECNICO</u>		3	20.064,00
	CLASE I	630,00	2	15.120,00
	CLASE V	412,00	1	4.944,00
1.1.1.1.5	<u>PERSONAL ADMINISTRATIVO</u>		27	138.960,00
	CLASE I	569,00	3	20.484,00
	CLASE II	484,00	3	17.424,00
	CLASE III	448,00	3	16.128,00
	CLASE IV	412,00	7	34.608,00
	CLASE V	388,00	8	37.248,00
	CLASE VI	363,00	3	13.068,00
1.1.1.1.7	<u>PERSONAL DE SERVICIO</u>		25	114.792,00
	CLASE I	484,00	1	5.808,00
	CLASE III	412,00	5	24.720,00

1.1.1.1.9	CLASE IV	388,00	5	23.280,00
	CLASE V	363,00	14	60.984,00
	<u>CARRERA PROF.HOSPITALARIA</u>		3	34.051,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "A" 36 HS.	1.033,47	1	12.402,00
	PROFESIONAL HOSPITAL "C" 36 HS.	929,51	1	11.155,00
	PROFESIONAL AGREGADO 36 HS.	874,48	1	10.494,00



*ANEXO VIII*  
*PRESUPUESTO GENERAL 2006*  
**NOMENCLADOR DE LA CLASIFICACION**



## NOMENCLADOR POR CLASIFICACION DE LOS RECURSOS

### SECCION 1 - RECURSOS CORRIENTES

Ingresos que el Sector Público Municipal percibe como resultado del ejercicio de sus facultades tributarias, de su actividad en la prestación de servicios y enajenación de frutos, de las liberalidades, de los regímenes de coparticipación y de los aportes no reintegrables efectuados por la Nación, las Provincias u otros Entes.

#### **Sector 1 - De Jurisdicción Municipal.**

Recursos derivados de Ordenanzas del Municipio, de las actividades que desarrollan sus organismos y de las liberalidades.

##### *Rubro 1 - Tributos Municipales.*

Ingresos de la imposición de tributos por el Municipio en cumplimiento de sus funciones específicas.

##### *Rubro 2 - Otros Ingresos.*

Otros ingresos de jurisdicción municipal no clasificables en el rubro precedente.

#### **Sector 2 - De Otras Jurisdicciones.**

Recursos provenientes de participaciones en impuestos nacionales y provinciales, de fondos no reintegrables aportados por distintos sectores y otros ingresos corrientes no contemplados en los conceptos precedentes, siempre que no sean de jurisdicción municipal.

##### *Rubro 1 - Participación en Impuestos Nacionales y Provinciales.*

Ingresos provenientes de la participación del Municipio en impuestos nacionales y provinciales.

##### *Rubro 2 - Aportes no Reintegrables.*

Ingresos provenientes de acuerdos o convenios con entes del sector público de carácter no reintegrable para la ejecución de trabajos que no corresponden al Municipio. Si los trabajos no se realizaran por Administración se abrirá una cuenta especial.

##### *Rubro 3 - Otros Ingresos.*

Ingresos no contemplados en la clasificación precedente y que provienen de jurisdicciones ajenas a la municipal.



## SECCION 2 - RECURSOS DE

### **CAPITAL**

Recursos provenientes del crédito público a mediano o largo plazo, de las ventas de bienes que integran el activo fijo municipal, de los reintegros y amortizaciones de préstamos acordados por el Municipio y en general, todo ingreso originado en una modificación en el patrimonio municipal.

#### **Sector 1 - Uso del Crédito.**

Recursos provenientes del crédito público a mediano y largo plazo.

#### **Sector 2 - Reembolso de Préstamos.**

Ingresos por reintegros y amortizaciones de préstamos otorgados. Se incluirán el reintegro a la Comuna de las sumas liquidadas por el Instituto de Previsión Social de la Provincia de Buenos Aires, en concepto de reintegro de los anticipos abonados por el municipio al personal jubilado y los provenientes de gastos recuperables tales como los que ingresen los propietarios de inmuebles para la construcción de cercos y veredas por parte del Municipio con cargo a vecinos.

#### **Sector 3 - Venta de Activo Fijo.**

Recursos derivados de la venta de bienes del activo fijo municipal.

#### **Sector 4 - Otros Ingresos.**

Ingresos de capital que por su naturaleza no pueden ser apropiados específicamente a los rubros mencionados precedentemente.

## **SECCION 4 - SALDOS TRANSFERIDOS DEL EJERCICIO ANTERIOR**

Recursos efectivamente ingresados en ejercicios anteriores, cuya inversión se habrá de efectuar en los ejercicios siguientes. Según su naturaleza, esta sección se clasifica en los sectores que a continuación se indican:

#### *Sector 1 - Saldos de Cuentas de Recursos Afectados.*

En este sector se abrirá un rubro para cada una de las cuentas cuyos saldos se van a incorporar al Cálculo de Recursos.

#### *Sector 2 - Saldo de "Resultado de Ejercicios."*

En este sector se incluirá el superávit acumulado de ejercicios cuando se lo utilice para financiar gastos del Presupuesto General.





## NOMENCLADOR POR CLASIFICACION FUNCIONAL DE LAS EROGACIONES

### A - SEGUN SU FINALIDAD

#### *Finalidad 1 - Administración General*

Gastos legislativos y judiciales, de administración y control fiscal y de culto. Incluye, además, los gastos que no encuadran específicamente en una sola de las otras finalidades de la presente clasificación.

#### *Finalidad 2 - Salud Pública*

Protección, restauración y estímulo de la salud, atenuación de las consecuencias de la invalidez y de las enfermedades incurables y lucha contra agentes patógenos, mediante la asistencia médica de las personas y la atención médico sanitaria de los núcleos de población. No comprende los gastos de la índole aludida realizados en satisfacción de necesidades propias o en beneficio de sus agentes, asilados, alumnos, etc., por organismos del Estado que actúan principalmente en otros campos.

#### *Finalidad 3 - Servicios Especiales Urbanos*

Incluye las prestaciones de servicios no detallados en otros rubros, destinados a satisfacer necesidades colectivas de carácter local en ciudades y pueblos (alumbrado, recolección y eliminación de residuos, conservación de la vía pública, cementerios, urbanismo, etc.)

#### *Finalidad 5 - Bienestar Social*

Promoción de bienestar económico y social de la población mediante la protección y ayuda a los sectores menos favorecidos de la sociedad (suministro de ropa y víveres, alojamiento y manutención permanente o temporaria, etc.), seguridad de los individuos (o de sus familiares) que por diversos motivos hayan dejado de contribuir al proceso productivo tales como los pagos en concepto de anticipos a jubilados. Incluye la promoción de aportes para facilitar la adquisición o uso de viviendas por parte de los integrantes de la comunidad y los gastos destinados a la construcción de viviendas populares; divulgación de noticias de interés general y erogaciones destinadas a brindar recreación o descanso a la población. No comprende los gastos de la índole aludida realizados en satisfacción de necesidades propias o en beneficio de sus agentes, asilados, alumnos, reclusos, etc., por organismos del Estado que actúan principalmente en otros campos.



## **B - SEGUN LAS APERTURAS POR PROGRAMAS**

CAPITULO 1 - HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE.

CAPITULO 2 - DEPARTAMENTO EJECUTIVO.

### FINALIDAD 1 - ADMINISTRACION GENERAL

- Programa 1 - Educación.
- Programa 2 - Cultura.
- Programa 3 - Deportes, Recreación y Turismo.
- Programa 4 - Servicios de la Deuda Consolidada.
- Programa 5 - Administración General sin Discriminar.

### FINALIDAD 2 - SALUD PUBLICA

- Programa 1 - Hospital Central San Isidro.
- Programa 2 - Hospital Materno Infantil.
- Programa 3 - Hospital Base Boulogne.
- Programa 4 - Atención Médica en Unidades sin Internación.
- Programa 5 - Salud Pública sin Discriminar.

### FINALIDAD 3 - SERVICIOS ESPECIALES URBANOS

- Programa 1 - Alumbrado Público.
- Programa 2 - Recolección y Eliminación de Residuos.
- Programa 3 - Barrido.
- Programa 4 - Construcción, Conservación y Señalamiento de la Vía Pública.
- Programa 5 - Provisión de Agua Potable y Desagües.
- Programa 6 - Cementerios.
- Programa 7 - Servicios Especiales Urbanos sin Discriminar.

### FINALIDAD 5 - BIENESTAR SOCIAL

- Programa 1 - Atención de Menores en Establecimientos Municipales .
- Programa 2 - Cuidado Comunitario.
- Programa 3 - Acción Social Directa.
- Programa 4 - Bienestar Social sin Discriminar.

## **C - SEGUN SU CLASIFICACION ECONOMICA Y OBJETO DEL GASTO**

### *1. Erogaciones Corrientes*

Gastos en bienes y servicios que se consumen en las actividades gubernamentales para el cumplimiento de las funciones a su cargo, incluidos los intereses y gastos de la Deuda Pública y las Transferencias Corrientes.

#### *1.1. Funcionamiento*

Gastos en personal y otros gastos destinados al funcionamiento de los servicios comunales y a la conservación de sus bienes de capital.

##### *1.1.1. Gastos en Personal*

Involucra las retribuciones por servicios personales prestados al Municipio en relación de dependencia, para atender el funcionamiento de sus servicios y la conservación y construcción de sus bienes de capital, excepto de los previstos en el inciso "Trabajos Públicos". Asimismo incluye los aportes que realiza la Municipalidad a las instituciones del Sistema de Previsión y Asistencia Social en su carácter de empleador.

###### *1.1.1.1. Sueldos Individuales*

Involucra los créditos destinados a remuneraciones básicas del personal comprendido en el plantel permanente del Municipio (incluido el personal superior).

Esta partida principal se subdivide en las parciales que se clasifican a continuación, las que preverán los créditos en forma global debiéndose discriminar por separado los cargos que la componen.

###### *1.1.1.1.1. Personal Superior.*

Integrantes constitucionales o legales de los Departamentos Deliberativo y Ejecutivo (Concejales, Intendente, Secretarios, Contador General, Subsecretarios, Juez de Faltas, Tesorero General, Director General de Compras, Delegados Municipales, etc.).

###### *1.1.1.1.2. Personal Jerárquico*

Comprende a los agentes que se desempeñan como titulares de los distintos niveles de la estructura orgánica de la Municipalidad, con la excepción del personal comprendido en la parcial anterior.

###### *1.1.1.1.3. Personal Profesional*

Comprende a los agentes con título de nivel universitario, que realicen actividades propias de su profesión, aplicando conocimientos y métodos científicos a problemas tecnológicos, económicos, sociales, industriales y gubernamentales.

###### *1.1.1.1.4. Personal Técnico*

Comprende a los agentes con título, diploma o certificado de carácter técnico, de enseñanza secundaria y al personal que, con conocimientos técnicos y prácticos, secunda a aquéllos en trabajos específicos del área o sector a que está afectado.

###### *1.1.1.1.5. Personal Administrativo*

Comprende a los agentes que realizan tareas de manejo, transferencia, elaboración y evaluación de información en sus distintas etapas, importancia y responsabilidad.

###### *1.1.1.1.6. Personal Obrero*

Comprende a los agentes que realizan tareas para cuyo desempeño se requiere conocimientos prácticos específicos de oficio, así como al personal, que sin reunir estos requisitos secundan a aquéllos para la obtención de un resultado del área o sector.

#### *1.1.1.1.7. Personal de Servicio*

Comprende a los agentes que realizan tareas vinculadas con la custodia, mantenimiento y limpieza de edificios, instalaciones y demás bienes, a los que prestan servicios al público en general y a los que realizan cualquier otra labor afín.

#### *1.1.1.1.8. Personal Docente*

Comprende a los agentes encargados de dirigir, supervisar, orientar e impartir educación general y enseñanza sistematizada y a los que colaboran directamente en sus funciones (preceptor, bibliotecario, jefe de preceptores, etc.).

#### *1.1.1.1.9. Personal Carrera Profesional Hospitalaria*

Comprende a los agentes incorporados al régimen de la Carrera Profesional Hospitalaria de la Provincia de Buenos Aires.

#### *1.1.1.2. Retribuciones Globales*

Comprende los créditos para remunerar los servicios prestados por personas no comprendidas en la Partida Principal 1 - Sueldos Individuales, cualquiera fuesen los términos y las características de las prestaciones y las modalidades de pago (diaria, mensual, anual, etc.).

##### *1.1.1.2.1. Personal Mensualizado*

Comprende los créditos para la atención de las remuneraciones de los agentes cuando la modalidad de pago sea mensual.

##### *1.1.1.2.2. Personal Jornalizado*

Comprende los créditos para la atención de las remuneraciones de los agentes cuyas retribuciones se fijen por día u hora de labor (excepto Hora Cátedra).

##### *1.1.1.2.4. Horas Cátedra*

Prevé los créditos para atender el pago a profesores cuyos sueldos básicos se fijen por Hora Cátedra.

###### *1.1.1.2.4.1. Horas Cátedra Docentes*

Prevé los créditos para atender el pago al personal docente que preste servicios en establecimientos educacionales cuya retribución se determine conforme a la normativa que rige en la Provincia de Buenos Aires.

###### *1.1.1.2.4.3. Horas Cátedra Cultura*

Prevé los créditos para atender el pago a maestras especializadas, talleristas, profesores de ajedrez, etc..

###### *1.1.1.2.4.4. Horas Cátedra Salud Pública*

Prevé los créditos para atender el pago a profesores de la Secretaría de Salud Pública.

##### *1.1.1.2.5. Personal Destajista*

Prevé los créditos para atender el pago al personal que presta servicios con dichas características.

#### *1.1.1.2.6. Residencias Médicas*

Prevé los créditos para remunerar a los médicos residentes que presten servicios en Hospitales Municipales.

#### *1.1.1.3. Bonificaciones y Suplementos*

Constituyen aditamentos que se liquidan independientemente del sueldo básico del agente. Conforme a la naturaleza de estos beneficios se subdivide en las siguientes partidas parciales:

##### *1.1.1.3.1. Diferencias por Escalafón*

Incluye los créditos para atender asignaciones transitorias originadas en cambios en la situación de revista del agente.

Esta Partida Parcial se subdivide en los siguientes Apartados:

##### *1.1.1.3.1.1. Reemplazos*

Para atender el pago de los suplementos que correspondan al personal en cumplimiento de lo establecido en el artículo 275 de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

##### *1.1.1.3.1.2. Garantía Salarial*

Para atender el pago de la diferencia salarial que surja de las reubicaciones del personal jerárquico. Asimismo se atenderá con esta partida el pago de otras garantías similares aprobadas por Ordenanza Especial.

##### *1.1.1.3.2. Sueldo Anual Complementario*

Incluye el crédito para atender el pago del Sueldo Anual Complementario conforme al régimen establecido por las normas legales en vigor.

##### *1.1.1.3.3. Asignaciones Familiares*

Prevé los créditos para el pago de la asignación establecida en función de las cargas de familia, como así también los subsidios por casamiento, nacimiento, escolaridad, etc..

##### *1.1.1.3.4. Horas Extras*

Para atender las retribuciones por servicios extraordinarios del personal subalterno.

##### *1.1.1.3.5. Bonificaciones*

Se atenderá con esta partida el pago de las bonificaciones acordadas por Ordenanza. Esta partida parcial se subdivide en los siguientes apartados:

##### *1.1.1.3.5.1. Antigüedad*

Prevé los créditos para atender el pago de bonificación por antigüedad del personal.

##### *1.1.1.3.5.2. Por Título*

Para atender el pago de bonificación por Título (Universitario, Terciario o Secundario).

##### *1.1.1.3.5.3. Por Función*

Comprende los créditos destinados al pago de bonificaciones relacionadas con la función específica de los agentes.

*1.1.1.3.5.4. Por Disposición Permanente*

Incluye los créditos destinados al pago de bonificación por permanente disposición al servicio.

*1.1.1.3.5.5. Por Mayor Dedicación Horaria*

Prevé los créditos necesarios para abonar funciones con jornadas mayores a la de la Administración Municipal.

*1.1.1.3.5.6. Por Jornada Prolongada*

Prevé los créditos necesarios para abonar funciones con jornadas semanales de 48 horas en el área de Salud Pública.

*1.1.1.3.5.7. Remunerativa no Bonificable*

Comprende los créditos para atender el pago de bonificaciones sujetas a aportes y contribuciones que no generan otros adicionales.

*1.1.1.3.5.8. Por Asistencia Perfecta*

Prevé los montos necesarios para abonar la bonificación dispuesta a los agentes de la Secretaría de Salud Pública.-.

*1.1.1.3.5.9. Régimen Docente*

Para atender el pago de conceptos que, de acuerdo a disposiciones de la Provincia de Buenos Aires integren las remuneraciones sujetas a aportes y contribuciones.

*1.1.1.3.5.10. Régimen Carrera Profesional Hospitalaria*

Para atender el pago de conceptos que, de acuerdo a disposiciones Provinciales, integren la remuneración del personal de la Carrera Profesional Hospitalaria sujetos a aportes y contribuciones.

*1.1.1.3.5.11. Docentes sin Aportes*

Para atender el pago de conceptos que, de acuerdo a disposiciones Provinciales, integran la remuneración del personal Docente y que no se hallan sujetos a aportes o contribuciones.

*1.1.1.3.5.12. Fondo Incentivo Docente*

Para atender el pago a los docentes no subvencionados del incentivo propuesto por Ley N° 25.053.

*1.1.1.3.5.13. Carrera Profesional Hospitalaria sin Aportes*

Para atender el pago de conceptos que, de acuerdo a disposiciones Provinciales, integren la remuneración del personal de la Carrera Profesional Hospitalaria y que no se hallen sujetos a aportes o contribuciones.

*1.1.1.3.5.14. Recupero Obras Sociales*

Prevé los montos necesarios para abonar la bonificación dispuesta a los agentes de la Secretaría de Salud Pública dispuesta por la Ordenanza 7923.

*1.1.1.3.5.15. Presentismo*

Prevé los créditos necesarios para abonar bonificaciones relacionadas con el presentismo de los agentes municipales.

*1.1.1.3.5.16. Bonificación Extraordinaria no bonificable*

Comprende los créditos necesarios para afrontar el pago de tal bonificación al personal comprendido en la misma.

*1.1.1.3.6. Gastos de Representación*

Asignación mensual a liquidar al Intendente para atender los gastos privados originados por su investidura.

Estos gastos no estarán sujetos a rendición de cuentas en lo que se refiere a su inversión.

*1.1.1.3.7. Licencias no Gozadas*

Gastos ocasionados por el pago de licencias no gozadas al personal que ha cesado en sus funciones.

*1.1.1.4. Aportes Patronales*

Aportes que realiza el Municipio en su carácter de empleador para el financiamiento de regímenes de previsión y de asistencia u obras sociales, para el personal en actividad o pasividad.

Esta partida principal se discriminará en partidas parciales correspondiendo una a cada institución a la que se deba efectuar aportes de acuerdo al siguiente detalle:

*1.1.1.4.1 I.O.M.A. (Instituto Obra Médica Asistencial)*

*1.1.1.4.2. I.P.S. (Instituto de Previsión Social)*

*1.1.1.4.3. A.R.T. (Aseguradora Riesgo de Trabajo)*

*1.1.1.5. Asistencia Social al Personal*

Gastos de esparcimiento, accidentes de trabajo, entierro, luto y similares a los que el Municipio en su carácter de empleador contribuye, como asimismo, indemnizaciones al personal.

*1.1.2. Bienes y Servicios*

Comprende los créditos previstos en gastos y servicios, excluidos los prestados por personal en relación de dependencia, para atender el funcionamiento de la Administración Municipal y la conservación de sus bienes de capital.

*1.1.2.1. Alquileres y Arrendamientos*

Locación de inmuebles, muebles y semovientes (incluyendo los gastos ocasionados durante la tramitación de los contratos correspondientes), desagregados en función de las características de los bienes en:

*1.1.2.1.1 Locación de inmuebles*

*1.1.2.1.2 Alquiler de bienes muebles*

*1.1.2.2. Combustibles y Lubricantes*

Combustibles y lubricantes con destino al funcionamiento de los medios de locomoción, cualquiera sea su tipo, incluido engrases y cambio de aceites.

Combustibles y lubricantes destinados a mantener en estado de uso y/o funcionamiento las máquinas en general, aparatos mecánicos, motores, herramientas, moblaje y demás bienes muebles que utilice la Administración.

#### *1.1.2.3. Conservaciones y Reparaciones*

Materiales, repuestos y demás elementos destinados a mantener en estado de funcionamiento y conservación toda clase de vehículos y embarcaciones, incluyendo cámaras, cubiertas, reparación de motores y lavado. Asimismo el costo de los trabajos efectuados con iguales fines. Materiales y elementos que se utilicen para la conservación, mantenimiento, reparación, refacción, saneamiento y gastos para puesta en marcha de inmuebles y obras, así como también pagos a terceros por los trabajos realizados con iguales fines.

No admite las erogaciones para habilitación de obras y las que signifiquen la incorporación de una mejora, ampliación o modificación de los bienes inmuebles, los cuales deberán afectarse en "Erogaciones de Capital".

Materiales y elementos para reparar y mantener en condiciones de funcionamiento las instalaciones y redes telegráficas, telefónicas, radioeléctricas de alarma y seguridad, contra incendio, líneas distribuidoras de energía eléctrica, etc., instaladas en los edificios o en la vía pública. Asimismo comprende la conservación, mantenimiento, reparación y refacción de inmuebles, obras e instalaciones que se realicen por sistemas de consorcios a suscribir y/o constituir con cooperativas, cooperadoras y/o vecinos.

Materiales, repuestos y demás elementos destinados a mantener en estado de uso y/o funcionamiento y conservación a las máquinas en general, aparatos mecánicos, motores, herramientas, moblaje y demás bienes muebles que utilice la Administración.

Asimismo el costo de los trabajos efectuados por terceros con iguales fines.

#### *1.1.2.4. Drogas, Productos Químicos e Insumos*

Medicamentos incluyendo drogas y productos químicos; elementos de laboratorio, cualquiera sea su destino y materiales descartables complementarios de consumo ( algodones, filtros, gasas, películas placas radiográficas, etc.) Para brindar una mejor información y exposición de los conceptos mencionados, se realizó la apertura de las siguientes subcuentas:

##### *1.1.2.4.1 Medicamentos*

##### *1.1.2.4.2 Material Descartable*

##### *1.1.2.4.3 Laboratorio*

#### *1.1.2.6. Gastos por Servicios Públicos*

Gastos ocasionados, entre otros, por la utilización de los siguientes servicios públicos:

- a) Energía eléctrica, gas natural y envasado.
- b) Servicios sanitarios.
- c) Fletes, acarreos, almacenaje y estadía:

Comprende este concepto las sumas que corresponda abonar por la Comuna a personas o empresas privadas y organismos oficiales, por el gasto que demande el transporte de las cosas muebles y semovientes.

Asimismo gastos de almacenaje o estadía de los elementos transportados o próximos a transportar, en playas de estacionamiento, depósitos y barracas.

- d) Pasajes:

Costo de boletos, pasajes y abonos que sea necesario adquirir para el transporte o traslado de los agentes comunales y cualquier otra persona que viaje por cuenta u orden del Municipio.

Cuando el traslado se efectue dentro de las jurisdicciones en que el agente presta habitualmente sus servicios, el gasto se imputará a la partida "Viáticos y Movilidad".

- e) Servicios de Comunicaciones:



Costo de la utilización de los servicios telefónicos, cablegráficos, telegráficos, radiotelefónicos y postales. No admite el costo instrumental para instalar el servicio.

*1.1.2.7. Propaganda y Publicidad*

Gastos de propaganda y publicidad cualquiera sea el medio de difusión que se utilice. Asimismo el costo de diagramación, impresión y confección de afiches, carteles, avisos, bocetos, clisés, etc.

*1.1.2.8. Racionamiento y Alimentos*

Alimentos para personas incluido el costo de los animales vivos adquiridos para el consumo en los casos en que se debe suministrar comida. Asimismo las asignaciones en especie o en efectivo que el beneficiario reciba para adquirir los elementos.

*1.1.2.9. Uniformes, Equipos y Artículos de Ropería*

Elementos de vestir destinados al personal Municipal y a personas a quienes presta asistencia, como asimismo la ropa de cama, de baño, de comedor y en general de uso doméstico. También la adquisición de todos los materiales para la confección de los elementos descriptos.

*1.1.2.10. Útiles, Libros, Impresiones y Encuadernaciones*

Libros en blanco, planillas, formularios, fichas, y útiles de uso corriente en las oficinas públicas, películas y chapas para fotocopias y reproducción, contratación de terceros por trabajos de confección, impresión y encuadernación de dichos elementos.

Asimismo, pagos a terceros por trabajos de impresión de libros, folletos, boletines y memorias oficiales para uso científico, cultural o administrativo.

*1.1.2.11. Viáticos y Movilidad*

Asignaciones que se liquidan al personal de la Administración, en concepto de viáticos y movilidad, de acuerdo con la reglamentación que dicte el Departamento Ejecutivo.

*1.1.2.12. Honorarios y Retribuciones a Terceros*

Erogaciones de la Administración por servicios prestados por terceros, por los conceptos comprendidos en las siguientes partidas particulares:

*1.1.2.12.1. Retribuciones a Entidades del Sector Público y Privado*

Erogaciones originadas en convenios o contratos suscritos con organismos públicos, para la realización de estudios, asesoramientos, etc.

Asimismo las que se deriven de convenios o contratos celebrados con entes del sector privado de acuerdo con las disposiciones legales vigentes. No están comprendidos aquellos casos previstos en el inciso "Trabajos Públicos" o en otras partidas específicas.

*1.1.2.12.2. Prestación de Servicios Públicos por Terceros*

Crédito destinado al pago a terceros que prestan servicios públicos municipales.

*1.1.2.12.3. Sentencias Judiciales*

Comprende el crédito necesario para el cumplimiento de sentencias judiciales firmes que no corresponda atender con otros créditos específicos. En el caso de apoderados y letrados que estén en relación de dependencia con el Municipio, se deberá respetar lo establecido en el Art. 203° de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

#### *1.1.2.13. Premios*

Gastos en bienes y servicios para premios de reconocimiento al mérito. Los premios serán en dinero o en especie, para ser disputados en concursos destinados a promover las actividades humanas en sus manifestaciones culturales, científicas, literarias, deportivas, industriales, agrícolas, ganaderas o de fomento de cualquier índole, que sean de interés general y fueran organizadas por la Comuna o instituciones privadas con el auspicio de organismos estatales. Asimismo, podrán atenderse con esta partida los que se resuelva acordar a educandos y egresados de establecimientos educacionales, oficiales y/o privados y aquéllos que se destinen a agentes de la Administración Pública, con carácter de estímulo por iniciativas o antigüedad de servicios prestados en el Municipio.

#### *1.1.2.14. Gastos Generales*

Atención de gastos vinculados a la actividad comunal que no signifiquen aumento de patrimonio y que no estén comprendidos en otras partidas clasificadas específicamente. Esta partida se subdivide en las siguientes:

##### *1.1.2.14.1. Fiestas Públicas, Agasajos y Recepciones Oficiales*

Erogaciones que se originen en el Municipio, con motivo de fiestas patrias y patronales, festejos, recepciones y agasajos oficiales (individuales y colectivos) actos públicos y similares.

##### *1.1.2.14.2. Gastos para Atención de Servicios Públicos*

Gastos efectuados para prestar servicios públicos que no puedan ser clasificados en las partidas específicas de Bienes y Servicios. Entre otros, el gasto en concepto de energía eléctrica que se destine al alumbrado público.

##### *1.1.2.14.3. Gastos Generales Varios*

Comprende aquellos gastos no clasificados específicamente en otras partidas de Bienes y Servicios.

##### *1.1.2.14.4. Gastos Bancarios*

Comprende las provisiones destinadas a atender el pago de comisiones generadas por el cobro de servicios municipales, como asimismo gastos originados por las cuentas bancarias de la Comuna.

#### *1.2. Intereses y Gastos de la Deuda*

Pago de intereses y gastos originados en deudas con Organismos del Estado Nacional y Provincial, Bancos, Entidades Financieras, etc..

Se deberá abrir un inciso por cada obligación con mención de la entidad acreedora y el concepto de aquélla.

Estas aperturas se deben correlacionar con las que se realicen en Erogaciones de Capital para el pago de las amortizaciones respectivas.

#### *1.3. Transferencias Corrientes*

Erogaciones efectuadas sin contraprestación y cuyos importes no serán reintegrados por los entes receptores, excepto aquéllas destinadas a inversión que figurarán como Transferencias de Capital.

Este Sector se debe subdividir en Incisos de acuerdo a las características de las transferencias.

#### *2. Erogaciones de Capital*

Gastos en bienes materiales, inmateriales, financieros, amortización de la deuda pública, etc. que contribuyen a aumentar el patrimonio del sector público.

Esta Sección incluye también, por razones operativas, las Transferencias de Capital relacionadas con la inversión.

## *2.5. Inversión Física*

Formación bruta de capital. Inclusive las adquisiciones de bienes preexistentes que incrementan el activo físico del Municipio.

### *2.5.1. Bienes*

Comprende la adquisición de inmuebles y muebles, excepto los previstos en el inciso "Trabajos Públicos", que signifiquen un incremento del activo fijo del Municipio. Incluye también la adquisición de semovientes, excepto los destinados a alimentación, experimentación, industrialización y comercialización.

#### *2.5.1.1. Instrumental Técnico y Científico*

Comprende los créditos destinados a la compra de aparatos e instrumental de investigación y trabajo.

#### *2.5.1.2. Máquinas, Motores y Herramientas*

Se incluyen las provisiones que se destinen a la compra de máquinas, motores y herramientas afectadas al normal cumplimiento de sus funciones, así como también las destinadas a la atención de actividades y/o servicios comprendidos en los distintos programas.

#### *2.5.1.3. Moblajes, Artefactos, Accesorios y Tapicería*

Comprenderá las provisiones destinadas a la adquisición de toda clase de muebles y demás efectos habitualmente destinados al amoblamiento, confort y decorado de bienes afectados a dependencias del Municipio.

#### *2.5.1.4. Inmuebles*

Comprende los créditos destinados a la incorporación de inmuebles al Patrimonio Municipal y al pago de contribuciones por mejoras originadas en obras de pavimentación, electrificación, etc., realizadas por terceros y que alcancen a inmuebles municipales.

#### *2.5.1.6. Vehículos Varios y Embarcaciones*

Comprenderá toda clase de vehículos destinados a transporte, tanto de pasajeros como de carga. También incluirá la adquisición de aquellos elementos que, combinados con vehículos, constituyan una unidad integral aplicada a servicios o tareas especiales, tales como: acoplados y escaleras mecánicas contra incendio, camiones fumigadores y regadores, barredoras mecánicas, recolectoras de residuos, etc..

#### *2.5.1.7. Adquisiciones Generales Varias*

Comprende los créditos destinados a la adquisición de elementos no comprendidos en otras partidas de bienes.

#### *2.5.1.8. Equipos de Oficina y Computación*

Comprende los créditos destinados al equipamiento de las oficinas comunales.

### *2.5.2. Trabajos Públicos*

Erogaciones para la construcción, ampliación o modificación de toda clase de Bienes de Capital que capitalicen al Municipio. Comprende:

a) Personal afectado a la realización de los trabajos en sí mismos y a la dirección e inspección de las obras que no integren los planteles básicos de dependencias permanentes de la Administración.

b) Bienes que se transforman con el primer uso y que son necesarios para la realización y habilitación de obras públicas. Asimismo los bienes terminados necesarios para el equipamiento inicial y habilitación de las obras públicas.

c) Servicios utilizados para la realización y habilitación de obras públicas.

d) Obras y trabajos públicos realizados por terceros. Incluye también trabajos de carácter especial como catastros, relevamientos, mensuras, estudios, etc. que no forman parte del costo de una obra pública específica.

No comprende las amortizaciones, intereses y gastos correspondientes a préstamos obtenidos para la concreción de las obras públicas, ni la conservación de los bienes de capital que forman el patrimonio del Municipio, que se atenderán con cargo a los conceptos específicamente previstos en este nomenclador.

Las obras y/o trabajos de construcción, ampliación, mejoramiento y/o modificación que se realicen con el propósito de transferirlas sin cargo a terceros, se consideraran en el inciso "Trabajos Públicos" del sector Transferencias de Capital.

Cuando la obra capitalice al Municipio y su realización esté a cargo de vecinos y el Municipio financie total o parcialmente el costo, se abrirá una cuenta "Aporte Municipal Obra ....." subdivisionaria de Trabajos Públicos.

Este inciso se abrirá en partidas principales correspondiendo una a cada proyecto, o como mínimo, por tipo de obra a realizar.

Los mayores costos y obras adicionales se imputarán al proyecto que corresponda.

## *2.6. Inversión Financiera*

Aportes de capital, préstamos y reservas que incrementan el activo financiero del Municipio.

### *2.6.2. Préstamos*

Préstamos, anticipos y aportes reintegrables acordados a terceros ya sea en forma directa o mediante la adquisición de títulos o valores representativos de deudas. Este inciso se abrirá a nivel de Partida Principal de acuerdo a la característica de los préstamos.

## *2.7. Amortización de la Deuda*

Amortización de deudas con organismos del Estado Nacional o Provincial, Bancos, Entidades Financieras, etc. Se deberá abrir un inciso por cada obligación con mención de la entidad acreedora y el concepto de la deuda.

## *2.8. Transferencias de Capital*

Erogaciones efectuadas sin contraprestación y cuyos importes no serán reintegrados por los entes receptores. En todos los casos el gasto que realiza el Municipio debe involucrar la capitalización del ente receptor, mediante inversiones físicas o financieras.

## *4. Deuda Flotante*

Cancelación de la Deuda Flotante, únicamente en el caso contemplado en el art. 175° de la Ley Orgánica de las Municipalidades.

## *5. Devolución de Tributos*

Devolución de tributos percibidos en ejercicios vencidos.



Ref.: Expte. 10758-C-2005.-

SAN ISIDRO, 21 de Diciembre de 2005

DECRETO NUMERO: **3038**

VISTO lo actuado en el presente expediente n° 10758-C-2005 y la comunicación efectuada por el Honorable Concejo Deliberante, respecto de la sanción de la Ordenanza n° 8148, con fecha 7 de diciembre del corriente, mediante la cual se aprueba el Cálculo de Recursos y Presupuesto de Gastos para el Ejercicio 2006 ; y

Considerando:

QUE de conformidad con lo establecido por el Artículo 108°, inciso 2) de la Ley Orgánica de las Municipalidades, es atribución del Departamento Ejecutivo promulgar las Ordenanzas;

POR ello,

EL INTENDENTE MUNICIPAL DE SAN ISIDRO

d e c r e t a :

ARTICULO 1ro.- Promúlgase y cúmplase la Ordenanza municipal número 8148, sancionada  
\*\*\*\*\* por el Honorable Concejo Deliberante, con fecha 7 de diciembre del corriente.-

ARTICULO 2do.- Regístrese. Comuníquese y publíquese.-

<p>Sr. <b>INTENDENTE MUNICIPAL</b> Dr. Angel Gustavo Posse Sr. Secretario General de Gobierno y Administración Lic. Héctor Aníbal Prassel</p>
---